

LONEN EN INDEXATIES JANUARI 2018

A:	De aanpassing geldt voor de schaallonen en de reële lonen.
M:	De aanpassing wordt berekend op de minimumlonen. Het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden.
R:	De aanpassing geldt enkel voor de reële lonen. De schaallonen blijven ongewijzigd.
S:	De aanpassing geldt enkel voor de schaallonen.
P:	De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

1. Indexaties

Nummer	Benaming paritair comité	Indexatie	
102.07	Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik	Index kwartaalpremie	
102.08	Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk	Vorige lonen x 1,01	A
106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken	Aanpassing ploegenpremies Vorige lonen x 1,001062 of basislonen 2012 x 1,069278 Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van januari 2018.	S
113.04	Paritair Subcomité voor de pannbakkerijen	Vorige lonen x 1,0179 (A)	A
114.00	Paritair Comité voor de steenbakkerij	Vorige lonen x 1,005	A
117.00	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel	Vorige lonen x 1,001062 of basislonen 2016 x 1,0372	S
118.00	Paritair Comité voor de voedingsnijverheid	Vorige lonen x 1,0179	A
118.01	Maalderijen, roggebloem	Index : Vorige lonen x 1,0179	A
118.02	Bijproducten van graangewassen, deegwaren, rijstpellerijen	Vorige lonen x 1,0179	A

118.03	Boulangerie industrielle et artisanale, pâtisserie artisanale, salons de consommation annexés à une pâtisserie artisanale	Salaires précédents x 1,0179 Indexation prime du weekend. Indexation : Indexation prime du weekend.	A
118.04	Maïsstijfsel, rijststijfsel, aardappelmeel, maïsmeelfabrieken	Vorige lonen x 1,0179	A
118.05	Koekjes-, industriële banketbakkerijen, beschuitfabrieken, peperkoek, jodenpaasbrood, speculaas	Vorige lonen x 1,0179	A
118.06	Suiker-, suikerraffinaderijen, kandij-, invertsuiker, citroenzuur, distilleerderijen, gistfabrieken	Vorige lonen x 1,0179 Indexatie anciënniteitspremie.	A
118.08	Drinkwaters, limonades, appelwijn, vruchtensap en wijn, likeuren en aperitieven, vruchtenstokerijen, fruitstokerijen	Vorige lonen x 1,0179	A
118.08	Drinkwaters, limonades, appelwijn, vruchtensap en wijn, likeuren en aperitieven, vruchtenstokerijen, fruitstokerijen	Vorige lonen x 1,0179	A
118.09	Groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool en in zout ingelegde groenten, bereiding van droge bevroren en overbevroren groenten	Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)	
118.10	Jamfabrieken, appeldeeg, fruitconserven, geconfijte vruchten, pectinefabrieken, bevroren en overbevroren vruchten, stroopfabrieken	Vorige lonen x 1,0179	A
118.11	Vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees, vleesderivaten, vetsmelterijen, darmfabrieken, het bewerken en behandelen van ruwe, droge vellen, het kalibreren en plakken	Vorige lonen x 1,0179 Indexatie aanwezigheidspremie.	A

	inbegrepen, slachthuizen en pluimveeslachterijen		
118.12	Melkerijen, boterfabrieken, kaasfabrieken, melkproducten, roomijs	Vorige lonen x 1,0179	A
118.13	Olie- en margarinefabrieken	Index : Vorige lonen x 1,0179	A
118.14	Chocoladefabrieken, suikerbakkerijen, broodsmearsel	Index : Vorige lonen x 1,0179	A
118.15	Kunstijs, koelhuizen	Index : Vorige lonen x 1,0179	A
118.16	Visconservenfabrieken, verduurzaamde vis, haringstokerijen, overbevoren vis	Vorige lonen x 1,0179	A
118.17	Koffiebranderijen, cichoreibranderijen, cichoreidrogerijen, bereiding van poederkoffie	Vorige lonen x 1,0179	A
118.18	Zoutziederijen, mostaardfabrieken, azijnfabrieken, en bereide kruiden, in azijn gelegde levensmiddelen inbegrepen	Vorige lonen x 1,0179	A
118.19	Dieetvoedingsmiddelen, bouillonblokjes, producten voor tussen- en nagerechten, essences en extracten, voedingsspecialiteiten, soepen en allerhande bereidingen	Vorige lonen x 1,0179	A
118.20	Enkel, samengesteld, geconcentreerd en met melasse doortrokken veevoeder, voedingsmeel, schoonmaken van allerlei afval voor veevoeder, veevoeders van dierlijke oorsprong zoals meel van beenderen, bloed, vis, visafval, drogerij van producten voor veevoeder	Vorige lonen x 1,0179	A
118.21	Aardappelverwerkende industrie	Vorige lonen x 1,0179	A
118.22	Aardappelschilbedrijven	Vorige lonen x 1,0179	A

119.00	Paritair Comité voor de handel in voedingswaren	Vorige lonen x 1,0183	A
119.03	Slagerijen	Vorige lonen x 1,0183	A
119.04	Handel bieren en drinkwaters	Vorige lonen x 1,0183	A
121.00	Paritair Comité voor de schoonmaak	Vorige lonen x 1,0042 Vorig maandelijks maximum x 1,0201826	A
124.00	Paritair Comité voor het bouwbedrijf	Vorige lonen x 1,00208 Index vergoedingen kost en huisvesting. Index loontoeslag petrochemie. Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2018.	M
125.01	Paritair Subcomité voor de bosontginningen	Vorige lonen x 1,002	S
125.02	Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden	Vorige lonen x 1,002 Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaaltonen en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.	M
125.03	Paritair Subcomité voor de houthandel	Vorige lonen x 1,002 Vanaf de eerste werkdag van januari 2018.	A
128.00	Paritair Comité voor het huden- en lederbedrijf en vervangingsproducten	Vorige lonen x 1,0024 Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste	A

		dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2018.	
128.01	Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen	Vorige lonen x 1,0024 Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2018.	A
128.02	Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers	Vorige lonen x 1,0024 Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2018.	A
128.03	Paritair Subcomité voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid	Vorige lonen x 1,0024 Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2018.	A
128.05	Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder	Vorige lonen x 1,0024 Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2018.	A
129.00	Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton	Vorige lonen x 1,0044	A
133.00	Commission paritaire de l'industrie des tabacs	Salaires précédents x 1,0023 A partir de la première période de paie de janvier 2018.	A
133.02	Tabac à fumer, à mâcher et à priser	Salaires précédents x 1,0023	A

		A partir de la première période de paie de janvier 2018.	
133.03	Entreprises fabriquant des cigares et des cigarillos	Salaires précédents x 1,0023 A partir de la première période de paie de janvier 2018.	A
136.00	Commission paritaire pour la transformation du papier et du carton	Salaires précédents x 1,0044 A partir de la première ouverture des comptes de janvier 2018.	A
140.03	Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden	Vorige lonen x 1,0178 Wijziging indexatiemechanisme: aanpassing modaliteiten berekeningswijze.	M
140.03a	Rijdend personeel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)	Vorige lonen x 1,0178 Index anciënniteitstoelage. Index ARAB vergoeding. Index verblijfsvergoedingen. Index aanvullende uitkering bij ziekte. Index nachtvergoeding.	M
140.03b	Niet-rijdend personeel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)	Vorige lonen x 1,0178 Index anciënniteitstoelage. Index aanvullende uitkering bij ziekte.	M
140.03c	Garagepersoneel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)	Index anciënniteitstoelage Vorige lonen x 1,0178	M
140.04	Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens	Vorige lonen x 1,0187	M
142.01	Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen	Index : Vorige lonen x 1,0188	P
142.04	Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten	Index : Vorige lonen x 1,0188	A
144.00	Paritair Comité voor de landbouw	Vorige lonen x 1,0179	A

145.00	Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf	Vorige lonen x 1,0179	A
145.01	Bloementeelt	Vorige lonen x 1,0179	A
145.03	Boomkwekerij	Vorige lonen x 1,0179	A
145.04	Inplanten en onderhoud van parken en tuinen	Vorige lonen x 1,0179 Index mobiliteitspremie.	A
145.05	Fruitteelt	Vorige lonen x 1,0179	A
145.06	Groenteteelt	Vorige lonen x 1,0179	A
145.07	Paddestoelen-/truffelteelt	Vorige lonen x 1,0179	A
149.01	Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie	Vorige lonen x 1,0188	P
200.00	Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden	Vorige lonen x 1,0183	A
216.00	Paritair Comité voor de notarisbedienden	Vorige lonen x 1,0026	A
217.00a	Spelpersoneel slotmachines (Paritair Comité voor de casinobedienden)	Vorige lonen x 1,01788	A
217.00b	Bedienden klassieke spelen (Paritair Comité voor de casinobedienden)	Vorige lonen x 1,02	S
220.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid	Vorige lonen x 1,0179	A
221.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de papiernijverheid	Vorige lonen x 1,0044	A
222.00	Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking	Vorige lonen x 1,0044	A

226.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek	Wijziging indexatiemechanisme: voortaan jaarlijks op 1 januari. Vorige lonen x 1,014 De verhoging van de reële lonen beperkt zich tot het bedrag waarmee de eindwedge van klasse 8 is gestegen.	A A
302.00a	Horeca Minimumlonen (Paritair Comité voor het hotelbedrijf)	Vorige lonen x 1,01788 Index flexibiliteitstoelage in cateringbedrijven. Index nachttoelage. Index kledijvergoedingen.	A
306.00	Paritair Comité voor het verzekeringswezen	Vorige lonen x 1,0187604	M
309.00	Paritair Comité voor de beursvennootschappen	Vorige lonen x 1,001642	M
315.02	Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen	Vorige lonen x 1,02	A
323.00	Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden	Vorige lonen x 1,0183	A
326.00	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf	Vorige lonen x 1,001062 of basislonen januari 2016 (waarborgCAO) x 1,0372 Vorige lonen x 1,001062 of basislonen januari 2016 (nieuwe statuten) x 1,0372	S S
330.01a	Privé-ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)	Index jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT). Bedrag vanaf 1 januari 2018 is (basisbedragen nog te	

		indexeren: 1.113,80 EUR (BBK) en 3.341,50 EUR (BBT)).	
330.01b	Rustoorden voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en dagverzorgingscentra voor bejaarden (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)	Index jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT). Bedrag vanaf 1 januari 2018 is (basisbedragen nog te indexeren: 1.113,80 EUR (BBK) en 3.341,50 EUR (BBT)).	
333.00	Paritair Comité voor toeristische attracties	Vorige lonen x 1,0183	A
339.00	Commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées	Introduction des nouvelles salaires barémiques et système d'index suite aux CCTs dd.05.12.2017 Rétroactif à partir du 05/12/2017 (Date d'introduction 01/01/2018)	A
340.00	Commission paritaire pour les technologies orthopédiques	Employés: salaires précédents x 1,0183 Les ouvriers: salaires précédents x 1,0024 A partir du premier jour du premier paiement des salaires de janvier 2018.	A
341.00	Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement	Salaires précédents x 1,0183	A

2. Conventionele verhogingen

Nummer	Benaming paritair comité	Conventionele verhoging
100.00	Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden	CAOLoosverhoging : 1,7 %. Enkel voor ondernemingen zonder index. Niet van toepassing indien evenwaardige voordelen werden toegekend op bedrijfsniveau in 2017
102.09	Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk	Toekenning ecocheques twv 100 EUR. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017.
105.00	Paritair Comité voor de non-ferrometalen	Jaarlijks wederkerende premie van 196,60 EUR of 1,2 % van het individuele brutoloon aan 100 % (waarvan 0,3% van het individuele brutoloon aan 100 % in een ondernemingscao voor 31.12.2015 kan besteed worden aan een gelijkwaardige andere verzekering), te storten vanaf 1 januari 2018 in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bestaande bedrijfsakkoorden gesloten uiterlijk 30.06.2001
116.00a	Nationaal (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)	CAOLoosverhoging : Niet van toepassing op de kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg. Enkel van toepassing op de niet-geconventioneerde ondernemingen: CAO-verhoging 1,1 % voor de uurlonen en de forfaitaire ploegenpremies. Deze verhoging is niet van toepassing of slechts gedeeltelijk indien andere verhogingen van het uurloon en/of voordelen worden toegekend in 2017-2018. (R) Niet van toepassing op de arbeiders die op 01.05.2017 de CAO-verhoging van 0,12 EUR (in stelsel 40 u/week) hebben genoten.
116.00c	Kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)	Resultaatsgebonden premie voor werknemers met een anciënniteit van minstens de helft van de referteperiode. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017 of verschoven boekjaar 01.04.2017 tot 31.03.2018. Uitbetaling in 2018 (bij de loonafrekening voor de maand volgend op de maand waarin de jaarrekening werd goedgekeurd en desgevallend

		gecertificeerd door de bedrijfsrevisor). Prorata bonus voor de deeltijdse werknemers.
118.00	Paritair Comité voor de voedingsnijverheid	<p>NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Verhoging vergoeding arbeidskledij</p>
118.01	Maalderijen, roggebloem	NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).
118.02	Bijproducten van graangewassen, deegwaren, rijstpellerijen	<p>NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p>
118.04	Maïsstijfsel, rijststijfsel, aardappelmeel, maïsmeelfabrieken	<p>NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p>

118.05	Koekjes-, industriële banketbakkerijen, beschuitfabrieken, peperkoek, jodenpaasbrood, speculaas	<p>NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p>
118.06	Suiker-, suikerraffinaderijen, kandij-, invertsuiker, citroenzuur, distilleerderijen, gistfabrieken	<p>NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid)</p>
118.07	Brouwerijen, mouterijen	<p>NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p>
118.08	Drinkwaters, limonades, appelwijn, vruchtensap en wijn, likeuren en aperitieven, vruchtenstokerijen, fruitstokerijen	<p>NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p>
118.09	Groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool en in zout ingelegde groenten, bereiding van	<p>NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>

	droge bevroren en overbevroren groenten	<p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p>
118.10	Jamfabrieken, appeldeeg, fruitconserven, geconfijte vruchten, pectinefabrieken, bevroren en overbevroren vruchten, stroopfabrieken	<p>NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p>
118.11	Vleesconserven, worsten, pekervlees, gerookt vlees, vleesderivaten, vetsmelterijen, darmfabrieken, het bewerken en behandelen van ruwe, droge vellen, het kalibreren en plakken inbegrepen, slachthuizen en pluimveeslachterijen	<p>NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>CAOLOonsverhoging : (Enkel voor de subsector van de vleesconserven) Eerste fase van de invoering nieuwe functieclassificatie met bijhorende schaallonen. Niet van toepassing indien een ondernemingscao met analytische functieclassificatie wordt gesloten. (S)</p> <p>Aanpassing koudepremie vleesconserven.</p>
118.12	Melkerijen, boterfabrieken, kaasfabrieken, melkproducten, roomijs	<p>NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p>

118.13	Olie- en margarinefabrieken	<p>NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p>
118.14	Chocoladefabrieken, suikerbakkerijen, broodsmeesel	<p>NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p>
118.15	Kunstijs, koelhuizen	<p>NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p>
118.16	Visconservenfabrieken, verduurzaamde vis, haringstokerijen, overbevoren vis	<p>NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid)</p>
118.17	Koffiebranderijen, cichoreibranderijen, cichoreidrogerijen, bereiding van poederkoffie	<p>NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>

		<p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p>
118.18	Zoutziederijen, mostaardfabrieken, azijnfabrieken, en bereide kruiden, in azijn gelegde levensmiddelen inbegrepen	<p>NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p>
118.19	Dieetvoedingsmiddelen, bouillonblokjes, producten voor tussen- en nagerechten, essences en extracten, voedingsspecialiteiten, soepen en allerhande bereidingen	<p>NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid)</p>
118.20	Enkel, samengesteld, geconcentreerd en met melasse doortrokken veevoeder, voedingsmeel, schoonmaken van allerlei afval voor veevoeder, veevoerders van dierlijke oorsprong zoals meel van beenderen, bloed, vis, visafval, drogerij van producten voor veevoeder	<p>NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid)</p>
118.21	Aardappelverwerkende industrie	<p>NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>

		NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).
118.22	Aardappelschilbedrijven	<p>NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid)</p>
119.00	Paritair Comité voor de handel in voedingswaren	<p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 140 EUR (basisbedrag - indexeerbaar) aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing in ondernemingen met syndicale afvaardiging waar ten laatste vóór 15.11.2015 door een akkoord voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 50 EUR (basisbedrag - indexeerbaar) aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2017. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2018. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2017. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2018. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</p>

119.03	Slagerijen	<p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 140 EUR (basisbedrag - indexeerbaar) aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing in ondernemingen met syndicale afvaardiging waar ten laatste vóór 15.11.2015 door een akkoord voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 50 EUR (basisbedrag - indexeerbaar) aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2017. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2018. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2017. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2018. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</p>
119.04	Handel bieren en drinkwaters	<p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 140 EUR (basisbedrag - indexeerbaar) aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing in ondernemingen met syndicale afvaardiging waar ten laatste vóór 15.11.2015 door een akkoord voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 50 EUR (basisbedrag - indexeerbaar) aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.</p>

		<p>Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2017. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2018. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2017. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2018. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</p>
120.02	Paritair Subcomité voor de vlasbereiding	CAOLOonsverhoging : 0,55%
121.00	Paritair Comité voor de schoonmaak	<p>Verlaging (!) van de werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,80 EUR voor werknemers categorie 8D (magazijniers) en categorie 8E (garagepersoneel).</p> <p>Arbeiders die hun werkzaamheden uitvoeren op de zetel van de onderneming: toekenning ecocheques 1,63 EUR per gepresteerde dag. Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord een andere netto maatregel voorziet.</p> <p>Arbeiders van de categorieën 8 die recht hebben op een verhoogde dagvergoeding en arbeiders van categorieën 8 tot 8C: toekenning ecocheques 0,83 EUR per gepresteerde dag. Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord een andere netto maatregel voorziet. Arbeiders van categorie 8D en 8E: geen recht meer op ecocheques.</p>
132.00	Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,5%

136.00	Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking	<p>CAOLoonsverhoging : - CAO loonsverhoging van de baremalonen: 1,1 %.</p> <p>- Ondernemingen ZONDER ONDERSCHIED tussen arbeiders en bedienden op vlak van de groepsverzekering/extra-legale voordelen: Alternatieve invulling van 1,1 % is mogelijk via een ondernemingscao neergelegd tegen 31.12.2017.</p> <p>Bij gebreke aan een akkoord verhogen de reële lonen met 1,1 %.</p> <p>- Ondernemingen MET ONDERSCHIED tussen arbeiders en bedienden op vlak van de groepsverzekering/extra-legale voordelen: - alternatieve CAO-verhoging van 0,8 % via een ondernemingscao neergelegd tegen 31.12.2017; EN - 0,4 % voorbehouden voor de harmonisering van de groepsverzekering of 0,3 % in geval van andere harmonisatiemaatregelen, ingevoerd met retroactief effect op 01.01.2017.</p> <p>- Ondernemingen MET ONDERSCHIED tussen arbeiders en bedienden op vlak van de groepsverzekering/extra-legale voordelen en die geen maatregelen hebben genomen om de groepsverzekering te verhogen:</p> <p>CAO-verhoging van 1,1 %.</p>
140.01a	Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) - Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)	<p>Rijdend personeel: toekenning cadeaucheque van 35 EUR. Te proratiseren.</p> <p>CAOLoonsverhoging : CAO verhoging 0,5 % van de uurlonen. Niet voor het garagepersoneel.</p>
144.00	Paritair Comité voor de landbouw	<p>Toekenning forfaitaire premie van 5 EUR (basisbedrag te indexeren) aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 25 dagen op de landbouwkaart hebben aangegeven.</p>

		Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 25 dagen zijn bereikt.
145.00	Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf	<p>Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR (basisbedrag, te indexeren) aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven.</p> <p>Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p>
145.01	Bloementeelt	<p>Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR (basisbedrag, te indexeren) aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven.</p> <p>Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p>
145.03	Boomkwekerij	<p>Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR (basisbedrag, te indexeren) aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven.</p> <p>Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p>
144.00	Paritair Comité voor de landbouw	<p>Toekenning forfaitaire premie van 5 EUR (basisbedrag te indexeren) aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 25 dagen op de landbouwkaart hebben aangegeven.</p> <p>Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 25 dagen zijn bereikt.</p>
145.00	Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf	Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR (basisbedrag, te indexeren) aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven.

		Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.
145.01	Bloementeel	Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR (basisbedrag, te indexeren) aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.
145.03	Boomkwekerij	Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR (basisbedrag, te indexeren) aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.
145.05	Fruittel	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,9 %. De CAO-verhoging wordt toegepast vóór de indexaanpassing. Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR (basisbedrag, te indexeren) aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.
145.06	Groentel	Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR (basisbedrag, te indexeren) aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.

145.07	Paddestoelen-/truffelteelt	Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR (basisbedrag, te indexeren) aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.
149.02	Paritair Subcomité voor het koetswerk	Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen).
200.00	Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden	Verhoging van het plafond van de werkgeverstussenkomst in het privé-vervoer.
201.00	Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel	Afschaffing sectorale jongerenbarema's van 16 tem 20 jaar. Invoering apart barema voor studenten. Aanpassing overgangsregels van bedienden van de eerste categorie in ondernemingen met minder dan 20 werknemers. Deze werknemers gaan over naar de tweede categorie na 6 maanden anciënniteit in de onderneming.
202.01	Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven	Afschaffing sectorale jongerenbarema's van 16 tem 20 jaar. Invoering apart barema voor studenten.
207.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid	Voor de niet-geconventioneerde ondernemingen (enkel voor de gebaremiseerde bedienden): CAO-verhoging 1,1% voor de reële lonen en de forfaitaire ploegenpremies van de baremieke bedienden. Reeds toegekende weddeverhogingen of andere voordelen in 2017-2018 worden in rekening gebracht. Niet van toepassing op de bedienden die de CAO-verhoging van 1,1 % per 01.05.2017 hebben genoten.
215.00	Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf	Verhoging plafond tussenkomst in de vervoerkosten.
219.00	Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische	Wijziging omtrent de bepalingen inschaling en verloning met bijhorende schaallonen.

	controles en gelijkvormigheidstoetsing	
220.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid	<p>Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden.</p> <p>Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met de eerste loonbetaling die volgt op 31 december 2017</p> <p>Niet van toepassing op ondernemingen die reeds een ander minstens gelijkwaardig voordeel toekennen.</p> <p>Verhoging vergoeding arbeidskledij.</p> <p>CAOLOonsverhoging : Ondernemingen die BUITEN het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel vallen en hun aanvullend pensioenplan is:</p> <p>1. Minstens evenwaardig aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel op 1 januari 2018 en de onderneming heeft via CAO geen andere invulling gegeven aan de enveloppe van 0,2 %: CAO-verhoging met 0,2 %</p> <p>2. Niet evenwaardig aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel op 1 januari 2018 en de enveloppe van 0,2 % (deels) gebruikt om hun aanvullend pensioenplan op te trekken tot op het niveau van de sector. De onderneming heeft via CAO geen andere invulling gegeven aan het (eventuele) saldo van de enveloppe van 0,2%: CAO-verhoging met het saldo.</p>
221.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de papiernijverheid	CAOLOonsverhoging : CAO-loonsverhoging met 1,1 %. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao neergelegd uiterlijk op 31.12.2017.
222.00	Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking	<p>CAOLOonsverhoging : - CAO loonsverhoging van de baremalonen: 1,1 %.</p> <p>- Ondernemingen ZONDER ONDERSCHIED tussen arbeiders en bedienden op vlak van de groepsverzekering/extra-legale voordelen:</p> <p>Alternatieve invulling van 1,1 % is mogelijk via een ondernemingscao neergelegd tegen 31.12.2017.</p>

		<p>Bij gebreke aan een akkoord verhogen de reële lonen met 1,1 %.</p> <p>- Ondernemingen MET ONDERSCHIED tussen arbeiders en bedienden op vlak van de groepsverzekering/extra-legale voordelen:</p> <p>- alternatieve CAO-verhoging van 0,8 % via een ondernemingscao neergelegd tegen 31.12.2017; EN</p> <p>- 0,4 % voorbehouden voor de harmonisering van de groepsverzekering of 0,3 % in geval van andere harmonisatiemaatregelen, ingevoerd met retroactief effect op 01.01.2017.</p> <p>- Ondernemingen MET ONDERSCHIED tussen arbeiders en bedienden op vlak van de groepsverzekering/extra-legale voordelen en die geen maatregelen hebben genomen om de groepsverzekering te verhogen:</p> <p>CAO-verhoging van 1,1 %.</p>
227.00	Paritair Comité voor de audiovisuele sector	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging van de effectieve lonen met 34,25 EUR. Deeltijden pro rata. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel wordt toegekend in de periode 2017- 2018. Bij omzetting in een gelijkwaardig voordeel moet dit vóór 31.03.2018 gemeld worden aan de federatie. (R)</p> <p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging van 1,1 %.</p> <p>Verhoging toeslag voor het werk op zon- en feestdagen tot 20 %. De ondernemingen die in 2017 het sectorale minimum van 15% toepasten, mogen de CAO-verhoging van € 34,25 op 01.01.2018 verrekenen. De verrekening met de CAO-verhoging dient te worden meegedeeld aan de federatie voor 31.03.2018.</p>
307.00	Paritair Comité voor de makelarij en de verzekeringsagentschappen	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 8 EUR
309.00	Paritair Comité voor de beursvennootschappen	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,5%

314.00	Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen	<p>CAOLoonsverhoging : Fitness: CAO-verhoging 1,1 %.</p> <p>CAOLoonsverhoging : Fitness: CAO-verhoging van 21,87 EUR op alle maandlonen en bezoldigingen die hoger liggen dan de sectorale minimumlonen. Dit forfait wordt bekomen door het maandloon van categorie 3 met 1,1 % te verhogen.</p>
315.02	Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen	<p>Toekenning jaarlijkse premie van 170 EUR bruto (basisbedrag – indexeerbaar) aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers met volledige prestaties tijdens de referteperiode. Pro rata effectief gepresteerd en gelijkgestelde dagen in de referteperiode. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>NIET van toepassing indien loonsverhogingen en/of andere voordelen gelijkwaardig volgens bedrijfseigen modaliteiten worden toegekend op ondernemingsniveau vóór 30.06.2016.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 100 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Op ondernemingsniveau kan ten laatste op 30.06.2016 voorzien worden in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
315.03	Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer	CAOLoonsverhoging : 1,1%, met uitzondering voor bedrijven waar er een bedrijfsCAO werd afgesloten voor 31.12.2017.
317.00	Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten	Eenmalige toekenning van een ecocheque t.w.v. 100 EUR voor voltijdsen. Referteperiode van 1 januari 2017 tot 30 juni 2017. Deeltijdsen pro rata.
318.02	Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap	<p>Voor dienstenchequemedewerkers (werknemers tewerkgesteld in het kader van dienstencheques en hun omkaderingspersoneel): Eenmalige toekenning ecocheques voor 225 EUR aan alle voltijdse werknemers. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017.</p> <p>Uitbetaling ten laatste op 31.01.2018. Geen toepassing of slechts gedeeltelijke toepassing indien er op</p>

		<p>ondernemingsvlak reeds hogere vergoedingen of voordelen worden toegekend.</p> <p>Voor dienstenchequemedewerkers (werknemers tewerkgesteld in het kader van dienstencheques en hun omkaderingspersoneel): invoering maaltijdcheques vanaf 01.01.2018.</p>
321.00	Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 25 EUR voor bedienden, pro rata voor de deeltijdsen. Voor de arbeiders een CAO-verhoging van 0,1575 per uur in een regime van 36u40. (R)</p> <p>Dit met uitzondering voor de bedrijven waar er een alternatieve invulling werd voorzien in een ondernemingsCAO voor 21.12.2017. De sociale partners kunnen een verlenging van deze termijn voorzien tot uiterlijk 31.03.2018.</p> <p>De alternatieve invulling kan bestaan uit ofwel een aanpassing van de maaltijdcheques, de patronale tussenkomst in de groepsverzekering of toekenning verlofdagen.</p> <p>Toekenning éénmalige bruto premie 2017 van 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling begin januari 2018.</p>
324.00	Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging van 5 EUR per week.
336.00	Paritair comité voor de vrije beroepen	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % (maximum van 35 EUR). (A)</p> <p>Niet van toepassing indien evenwaardige effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen in 2017-2018 op ondernemingsniveau zijn toegekend.</p> <p>In ondernemingen waar geen regeling van loonindexering bestaat en de effectieve lonen hoger zijn dan het mimimloon: Bijkomende CAO-verhoging 1,7 % (maximum van 55 EUR). Er dient rekening te worden gehouden met</p>

		<p>reeds toegekende loonsverhogingen op ondernemingsniveau in 2017.</p> <p>Toekenning éénmalige bruto-premie gelijk aan 1,1 % (maximum van 35 EUR per maand of 105 EUR voor het volledige kwartaal) van de sectorale minimumlonen en van de effectieve bruto maandlonen. Referteperiode van 1.10.2017 tot 31.12.2017. Pro rata de prestaties geleverd gedurende de referteperiode. Uitbetaling samen met het loon van januari 2018. Niet van toepassing indien evenwaardige effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen in 2017-2018 op ondernemingsniveau worden toegekend.</p>
--	--	---

3. Retroactieve conventionele verhogingen

Nummer	Benaming paritair comité	Retroactieve verhoging
102.06b	Witzandgroeven (Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant)	Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques. Retroactief vanaf 01/10/2017 (Datum invoer 01/01/2018)
302.00	Paritair Comité voor het hotelbedrijf	Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.12.2016 tot 30.11.2017. Deeltijds en gelegenheidswerknemers pro rata. Ecocheques minder dan 25 EUR kunnen vervangen worden door een brutobedrag. Niet voor studenten voor wie de RSZ-solidariteitsbijdragen gelden. Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018)
330.01a	Privé-ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)	Andere : Eenmalige premie voor werknemers in dienst op 31 oktober 2017: 210 EUR. Niet van toepassing op categorale ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen. Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018)
330.01c	Thuisverpleging (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)	Eenmalige premie voor werknemers in dienst op 31 oktober 2017: 210 EUR. Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018)
330.01d	Revalidatiecentra (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)	Eenmalige premie voor werknemers in dienst op 31 oktober 2017: 210 EUR. Enkel van toepassing op de instellingen waarmee het Riziv een overeenkomst heeft gesloten. Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018)
330.01e	Wijkgezondheidscentra (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)	Eenmalige premie voor werknemers in dienst op 31 oktober 2017: 210 EUR. Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018)

330.01f	Diensten voor het Bloed van het Rode Kruis van België (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)	<p>Eenmalige premie voor werknemers in dienst op 31 oktober 2017: 210 EUR.</p> <p>Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018)</p>
332.00	Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector	<p>De ploegen van SOS-Kinderen: toekenning van een uitzonderlijke premie van 191,63 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers die minstens 15 weken gewerkt in de sector in 2017.</p> <p>Deeltijdsers pro rata. Uitbetaling ten laatste 31.12.2017.</p> <p>Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018)</p>