

LONEN EN INDEXATIES JULI 2019

A:	De aanpassing geldt voor de schaallonen en de reële lonen.
M:	De aanpassing wordt berekend op de minimumlonen. Het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden.
R:	De aanpassing geldt enkel voor de reële lonen. De schaallonen blijven ongewijzigd.
S:	De aanpassing geldt enkel voor de schaallonen.
P:	De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

102.07	Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik	Index : Index kwartaalpremie (eindejaarspremie).
102.11	Paritair Subcomité voor het bedrijf der leisteengroeven, coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen	Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
105.00	Paritair Comité voor de non-ferrometalen	<p>Nog niet toepassen: CAO Loonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 %. Niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingscao met andere voordelen is gesloten op 30.06.2019 (over inhoud akkoord vóór 15.07.2019). (A)</p> <p>Retroactief vanaf 01/05/2019 (Datum invoer 01/07/2019)</p> <p>Nog niet toepassen: Andere : Verhoging gewaarborgd minimumloon met 1,1 %. (S)</p> <p>Retroactief vanaf 01/05/2019 (Datum invoer 01/07/2019)</p> <p>Nog niet toepassen: Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Retroactief vanaf 01/05/2019 (Datum invoer 01/07/2019)</p>
106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken	CAO Loonsverhoging : Aanpassing ploegenpremies.

		<p>Index : Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van juli 2019 (S)</p> <p>Vorige lonen x 1,000562 of basislonen 2017 x 1,030789</p>
107.00	Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de klermaaksters en naaisters	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 %. (A)
111.00	Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw	Index : Vorige lonen x 1,0195 (A)
111.01	Industriële metaalbewerking	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % van de effectieve en baremieke uurlonen. Deze verhoging is niet van toepassing indien een enveloppe van 1,1% van de loonmassa ingevuld wordt tegen uiterlijk 30 september 2019 (of een later overeengekomen datum met de vakbondsafvaardiging) via een ondernemingsCAO. In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging die geen CAO sluiten, is de goedkeuring van het paritair comité nodig. (R)</p> <p>Ondernemingen kunnen de sectorale ecocheques op een alternatieve en equivalente wijze besteden volgens dezelfde procedure en timing.</p> <p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % (stelsel 38u/week). (S)</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0195 (A)</p>
111.02	Ambachtelijke metaalbewerking	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% van de effectieve en baremieke uurlonen. Deze verhoging is niet van toepassing indien een enveloppe van 1,1% van de loonmassa ingevuld wordt tegen uiterlijk 30 september 2019 (of een later overeengekomen datum met de vakbondsafvaardiging) via een ondernemingsCAO. In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging die geen CAO sluiten, is de goedkeuring van het paritair comité nodig. (R)</p> <p>Ondernemingen kunnen de sectorale ecocheques op een alternatieve en equivalente wijze besteden volgens dezelfde procedure en timing.</p>

		<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % (stelsel 38u/week). (S)</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0195 (A)</p>
111.03	Buitenmonteerders bruggen en metalen gebinten	<p>Andere : Indexatie van de scheidingspremie, de kledijvergoeding en de vakantiepremie.</p> <p>Andere : Verhoging 1,1% van de scheidingspremie, de kledijvergoeding en de vakantiepremie.</p> <p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging: 1,1 % (A)</p> <p>Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald op ondernemingsvlak in akkoord gesloten uiterlijk op 30.09.2019.</p> <p>De verhoging dient toegepast te worden vóór de index.</p> <p>Index: Vorige lonen x 1,0195 (A)</p>
112.00	Paritair Comité voor het garagebedrijf	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 %. (P)</p> <p>Met uitzondering voor de effectieve lonen in ondernemingen waar er een alternatieve invulling is voorzien op ondernemingsniveau tegen 30.09.2019.</p> <p>Ook voor het garagepersoneel van PC 140.01 en PC 140.05.</p>
113.04	Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen	<p>Index : Vorige lonen x 1,0032 (A)</p>
114.00	Paritair Comité voor de steenbakkerij	<p>Index : Vorige lonen x 1,005 (A)</p> <p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast vóór de index.</p> <p>Andere : Verhoging van de bestaanszekerheidsvergoeding.</p>
115.00	Paritair Comité voor het glasbedrijf	<p>CAOLoonsverhoging : Verhoging van de lonen met 1,1 %, met een minimum van 0,16 EUR per uur. (S)</p> <p>Andere : Verhoging van de ploegenpremies met 1,1 %.</p> <p>Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding met 1,1 %</p> <p>CAOLoonsverhoging : - verhoging met 0,8 % van de reële lonen; (R)</p>

		- de overige 0,3 % kan vrij op ondernemingsniveau worden onderhandeld. Indien geen akkoord tegen 31.12.2019: verhoging reële lonen met 0,3 % vanaf 01.07.2019
115.03	Spiegelmakerij	Andere : Eénmalige toekenning ecocheques voor 125,00 EUR. Referteperiode van 01.07.2018 tot 30.06.2019. Betaling op uiterlijk 31.07.2019. Andere : Verhoging van de ploegenpremies met 1,1 %. Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding met 1,1 % CAOLoonsverhoging : Verhoging van de lonen met 1,1 %, met een minimum van 0,16 EUR per uur. (A)
115.09	Aanvullend P.C. Glas	CAOLoonsverhoging : Verhoging van de lonen met 1,1 %, met een minimum van 0,16 EUR per uur (S) Andere : Verhoging van de ploegenpremies met 1,1 %. Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding met 1,1 % CAOLoonsverhoging: - verhoging met 0,8 % van de reële lonen; (R) - de overige 0,3 % kan vrij op ondernemingsniveau worden onderhandeld. Indien geen akkoord tegen 31.12.2019: verhoging reële lonen met 0,3 % vanaf 01.07.2019.
116.00a	Nationaal (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)	Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging minimumaanvangsuurloon en minimumuurloon vanaf 12 maanden anciënniteit met 0,12 EUR (in stelsel 40 u/week) van toepassing op arbeiders die aan schaalloon worden betaald. (S) Andere : Verhoging ploegenpremies met 1,1% (in stelsel 40 u/week). (S)
117.00	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel	Index : Vorige lonen x 1,000562 of basislonen 2016 x 1,0680 (S)
118.00	Paritair Comité voor de voedingsnijverheid	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (S)

118.01	Maalderijen, roggebloem	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (S)
118.02	Bijproducten van graangewassen, deegwaren, rijstpellerijen	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (S)
118.03	Industriële broodbakkerijen, kleinbakkerijen en kleinbanketbakkerijen	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (S)
118.04	Maïsstijfsel, rijststijfsel, aardappelmeel, maïsmeelfabrieken	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (S)
118.05	Koekjes-, industriële banketbakkerijen, beschuifabrieken, peperkoek, jodenpaasbrood, speculaas	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (S)
118.06	Suiker-, suikerraffinaderijen, kandij-, invertsuiker, citroenzuur, distilleerderijen, gistfabrieken	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (S)
118.7	Brouwerijen, mouterijen	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (S)
118.8	Drinkwaters, limonades, appelwijn, vruchtensap en wijn, likeuren en aperitieven, vruchtenstokerijen, fruitstokerijen	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (S)
118.9	Groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool en in zout ingelegde groenten, bereiding van droge bevroren en overbevroren groenten	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (S)
118.10	Jamfabrieken, appeldeeg, fruitconserven, geconfijte vruchten, pectinefabrieken, bevroren en overbevroren vruchten, stroopfabrieken	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (S)
118.11	Vleesconserven, worsten, pekervlees, gerookt vlees, vleesderivaten, vetmelterijen, darmfabrieken, het bewerken en behandelen van ruwe, droge vellen, het kalibreren en plakken inbegrepen, slachthuizen en pluimveeslachterijen	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (S)
118.12	Melkerijen, boterfabrieken, kaasfabrieken, melkproducten, roomijs	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (S)
118.13	Olie- en margarinefabrieken	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (S)

118.14	Chocoladefabrieken, suikerbakkerijen, broodsmeeersel	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (S)
118.15	Kunstijs, koelhuizen	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (S)
118.16	Visconservenfabrieken, verduurzaamde vis, haringstokerijen, overbevoren vis	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (S)
118.17	Koffiebranderijen, cichoreibranderijen, cichoreidrogerijen, bereiding van poederkoffie	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (S)
118.18	Zoutziederijen, mostaardfabrieken, azijnfabrieken, en bereide kruiden, in azijn gelegde levensmiddelen inbegrepen	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (S)
118.19	Dieetvoedingsmiddelen, bouillonblokjes, producten voor tussen- en nagerechten, essences en extracten, voedingsspecialiteiten, soepen en allerhande bereidingen	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (S)
118.20	Enkel, samengesteld, geconcentreerd en met melasse doortrokken veevoeder, voedingsmeel, schoonmaken van allerlei afval voor veevoeder, veevoerders van dierlijke oorsprong zoals meel van beenderen, bloed, vis, visafval, drogerij van producten voor veevoeder	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (S)
118.21	Aardappelverwerkende industrie	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (S)
118.22	Aardappelschilbedrijven	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (S)
120.00a	Nationaal barema voor enkele ploeg (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	Andere : Verhoging aanvullende sociale toelage (aanvullende werkloosheidsvergoeding bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen).
120.00b	Gent - Eeklo (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	Andere: Verhoging aanvullende sociale toelage (aanvullende werkloosheidsvergoeding bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen).
120.00c	Sint-Niklaas - Dendermonde - Aalst (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	Andere : Verhoging aanvullende sociale toelage (aanvullende werkloosheidsvergoeding bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen).

120.00d	Ronse - Oudenaarde (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	Andere : Verhoging aanvullende sociale toelage (aanvullende werkloosheidsvergoeding bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen).
120.00h	Brabant - Limburg (vanaf 01.01.94) (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	Andere : Verhoging aanvullende sociale toelage (aanvullende werkloosheidsvergoeding bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen).
120.00i	West-Vlaanderen (vanaf 01.01.94) (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	Andere : Verhoging aanvullende sociale toelage (aanvullende werkloosheidsvergoeding bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen).
120.03	Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen	Index : Vorige lonen x 1,0075 (A)
121.00	Paritair Comité voor de schoonmaak	Index : Vorige lonen x 1,0082 (A)
124.00	Paritair Comité voor het bouwbedrijf	CAOLoosverhoging : CAO-verhoging per categorie. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Index : Index loontoeslag petrochemie. Index : Index vergoedingen kost en huisvesting. Index : Index studentenuurloon. Index : Vorige lonen x 1,0035743 (M) Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2019.
125.01	Paritair Subcomité voor de bosontginningen	CAOLoosverhoging : CAO-verhoging 1,1 % met een minimum van 0,14 EUR. De CAO-verhoging van 1,1% geldt ook voor de vaste premies. (A) De CAO-verhoging dient toegepast vóór de index. Index : Vorige lonen x 1,0035 (S)
125.02	Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden	Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR. Referteperiode van 01.07.2018 tot 30.06.2019. CAOLoosverhoging : CAO-verhoging 1,1 % met een minimum van 0,14 EUR. De CAO-verhoging van 1,1% geldt ook voor de vaste premies. (A) De CAO-verhoging dient toegepast vóór de index. Index : Vorige lonen x 1,0035 (M) Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaalloon en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.

125.03	Paritair Subcomité voor de houthandel	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR. Referteperiode van 01.07.2018 tot 30.06.2019.</p> <p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % met een minimum van 0,14 EUR. De CAO-verhoging van 1,1% geldt ook voor de vaste premies. (A)</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast vóór de index.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0035 (A)</p> <p>Vanaf de eerste werkdag van juli 2019.</p>
127.00	Paritair Comité voor de handel in brandstoffen	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijdse werknemers met een volledige referteperiode.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR voor deeltijdse werknemers vanaf 4/5 tewerkstelling.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 200 EUR voor deeltijdse werknemers vanaf 3/5 tewerkstelling.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 150,00 EUR voor deeltijdse werknemers vanaf 1/2 tewerkstelling.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 100,00 EUR voor deeltijdse werknemers met minder dan 1/2 tewerkstelling.</p> <p>Referteperiode: van 01.07.2018 tot 30.06.2019.</p> <p>Bij onvolledige referteperiode: toekenning 20 EUR per volledige maand tewerkstelling.</p> <p>Uitbetaling in juli 2019.</p> <p>Mogelijkheid tot omzetting in een gelijkwaardig voordeel voor de ondernemingen die reeds ecocheques toekenden, in overleg met de werknemer.</p> <p>Index : Index ARAB vergoeding.</p>
128.00	Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten	<p>Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.</p> <p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,1600 EUR. (in stelsel 38 uur/week) (A)</p> <p>CAO-verhoging 0,1628 EUR (in stelsel 37u20'/week)</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0033 (A)</p> <p>Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de</p>

		eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2019.
129.00	Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton	Index : Vorige lonen x 1,0075 (A)
133.00	Paritair Comité voor het tabaksbedrijf	Index : Vorige lonen x 1,0032 (A) Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2019.
133.02	Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen	Index : Vorige lonen x 1,0032 (A) Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2019.
133.03	Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen	Index : Vorige lonen x 1,0032 (A) Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2019.
136.00	Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking	Index : Vorige lonen x 1,0075 (A) Vanaf de eerste opening der rekeningen van juli 2019.
136.00a	Papier- en kartonbewerking (Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking)	Nog niet toepassen: Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019) Index: Vorige lonen x 1,0075 (A) Vanaf de eerste opening der rekeningen van juli 2019.
136.00b	Fabricage van papieren buizen (Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking)	Index : Vorige lonen x 1,0075 (A) Vanaf de eerste opening der rekeningen van juli 2019.
139.00b	Sleepdiensten (Paritair Comité voor de binnenscheepvaart)	Index : Vorige lonen x 1,0079 (S)
140.01b	Société Régionale Wallonne de Transport (SRWT) - Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)	Andere : Rijdend personeel: toekenning van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen (bedrag 2019 = 129,12 EUR bruto).
140.01c	Speciale autobusdiensten - Bijzonder Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)	Index : Index ARAB vergoeding Niet voor het garagepersoneel.
140.01e	Garagepersoneel (Autobussen en autocars)	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % (P) Met uitzondering voor de effectieve lonen in ondernemingen waar er een alternatieve invulling

		<p>is voorzien op ondernemingsniveau tegen 30.09.2019.</p> <p>Ook voor het garagepersoneel van PC 140.01 en PC 140.05.</p>
140.04	Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A)
140.05a	Garagepersoneel (Paritair Subcomité voor de verhuizing)	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % (P).</p> <p>Met uitzondering voor de effectieve lonen in ondernemingen waar er een alternatieve invulling is voorzien op ondernemingsniveau tegen 30.09.2019.</p> <p>Ook voor het garagepersoneel van PC 140.01 en PC 140.05.</p>
142.01	Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 150,00 EUR.</p> <p>Niet van toepassing indien een alternatieve invulling voor 15.09.2019.</p> <p>Andere : Verhoging aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid.</p> <p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,8 % (in stelsel 38 u/week) (P)</p> <p>Retroactief vanaf 01/06/2019 (Datum invoer 01/07/2019)</p>
142.02	Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % (A)
143.00	Paritair Comité voor de zeevisserij	Andere : Sector pakhuizen: toekenning op 15 juli 2019 ecocheques voor 250,00 EUR. Referteperiode van 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen pro rata.
144.00	Paritair Comité voor de landbouw	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 58,96 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers.</p> <p>Referteperiode 01.07.2018 tot 30.06.2019.</p> <p>Deeltijdsen prorata.</p> <p>Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2019. Bij een</p>

		<p>omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,50 EUR/dag.</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 5,37 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 25 dagen op de landbouwkaart hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2019 tot 31.12.2019. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 25 dagen zijn bereikt.</p>
145.00	Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 58,96 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers.</p> <p>Referteperiode 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2019. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,72 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2019 tot 31.12.2019. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p>
145.01	Bloementeelt	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 58,96 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers.</p> <p>Referteperiode 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2019. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p>

		<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,72 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2019 tot 31.12.2019. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p>
145.03	Boomkwekerij	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 58,96 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers.</p> <p>Referteperiode 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2019. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,72 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2019 tot 31.12.2019. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p>
145.04	Inplanten en onderhoud van parken en tuinen	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 58,96 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers.</p> <p>Referteperiode 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2019. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag.</p>
145.05	Fruitteelt	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 58,96 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers.</p> <p>Referteperiode 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet</p>

		<p>worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2019. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,72 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2019 tot 31.12.2019. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p>
145.06	Groenteteelt	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 58,96 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers.</p> <p>Referteperiode 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2019. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,72 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2019 tot 31.12.2019. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p>
145.07	Paddestoelen-/truffelteelt	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 58,96 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers.</p> <p>Referteperiode 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2019. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag.</p>

		<p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,72 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2019 tot 31.12.2019. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p>
149.01	Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % (P)</p> <p>Niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemings-CAO is gesloten vóór 30.09.2019.</p> <p>Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding.</p>
149.02	Paritair Subcomité voor het koetswerk	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % (P)</p> <p>Met uitzondering voor de effectieve lonen in ondernemingen waar er een alternatieve invulling is voorzien op ondernemingsniveau tegen 30.09.2019.</p>
149.03	Paritair Subcomité voor de edele metalen	<p>Nog niet toepassen: Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
149.04	Paritair Subcomité voor de metaalhandel	<p>CAOLoonsverhoging: CAO-verhoging 1,1 % (P)</p> <p>Met uitzondering voor de effectieve lonen in ondernemingen waar er een alternatieve invulling is voorzien op ondernemingsniveau tegen 30.09.2019.</p> <p>Andere : Verhoging scheidingspremie.</p>
202.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 26 EUR voor de maandlonen. (A)</p> <p>CAO-verhoging geldt ook voor het GMMI.</p> <p>Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
207.00a	Nationaal (Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid)	<p>Andere : CAO-verhoging met 20,7996 EUR voor de minimum ervaringsmaandlonen (S)</p> <p>Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie.</p>

		<p>Andere: Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie.</p>
209.00	Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid	<p>Andere : CAO-verhoging 1,1 % (R)</p> <p>Enkel voor gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.</p> <p>Niet van toepassing indien er een alternatieve invulling is voorzien via een ondernemingscao tegen 30.09.2019, tenzij akkoord over uitstel voor 30.09.2019.</p> <p>Uitzondering: aanwending van de loonmarge voor de sectorale eindejaarspremie.</p> <p>CAOLOONSVERHOGING: CAO-verhoging van de nationale minimumlonen en de gewaarborgde minimum maandwedde met 52,25 EUR. (S)</p> <p>Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.</p> <p>De verhoging dient toegepast te worden vóór de index.</p> <p>Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid voor bedienden).</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0195 (A)</p> <p>Index : loonplafond tussenkomst in de transportkosten.</p>
220.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid	<p>Andere : Ondernemingen die buiten toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioen vallen: jaarlijkse premie 4,18% van het maandloon. Referentieperiode van 1 juli tot 30 juni.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Uitbetaling op 1 juli 2019.</p> <p>Niet van toepassing indien nieuwe voordelen worden toegekend bij ondernemingsakkoord gesloten ten laatste op 30.06.2012.</p>
221.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de papiernijverheid	<p>Index : Vorige lonen x 1,0075 (A)</p>
222.00	Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking	<p>Nog niet toepassen: Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p>

		Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019) Index : Vorige lonen x 1,0075 (A)
223.00	Nationaal Paritair Comité voor de sport	Andere : Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimuminkomen op jaarbasis ingevolge CAO van 12.06.2019. (S) Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)
224.00	Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferrometalen	Andere : Ecocheques: mogelijkheid om een andere en equivalente besteding te kiezen via een ondernemingsCAO uiterlijk tegen 31.07.2019. CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor het sectoraal weddenbarema en voor de gewaarborgde minimumwedde (S) Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden. Retroactief vanaf 01/05/2019 (Datum invoer 01/07/2019) CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % (R) Deze verhoging is niet van toepassing indien op uiterlijk 31.07.2019 een ondernemingsCAO is gesloten over een alternatieve invulling van de enveloppe van 1,1 % van de loonmassa. Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden. Retroactief vanaf 01/05/2019 (Datum invoer 01/07/2019)
226.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% van de barema's, de werkelijke wedden en de bedrijfsweddeschalen. De verhoging van de reële lonen beperkt zich niet tot de eindwedde van klasse 8. (A)
227.00	Paritair Comité voor de audiovisuele sector	Andere : Voor ondernemingen opgericht na 30.06.2011: toekenning ecocheques 100,00 EUR voor een voltijdse werknemer met een volledige referterperiode. Voor de andere ondernemingen gelden specifieke berekeningsmodaliteiten. Referterperiode van 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste 31.07.2019.

		Niet van toepassing indien vóór 31.01.2012 geopteerd voor een recurrent gelijkwaardig voordeel.
301.00	Paritair Comité voor het havenbedrijf	<p>Andere : De havenarbeiders en vaklui: premie van 1.000,00 EUR (referteperiode 01.04.2019 tot 30.06.2019). Enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen tijdens de referteperiode minimum 60 miljoen ton bedraagt.</p> <p>Andere : De logistieke werknemers met veiligheidscertificaat: premie van 700,00 EUR (referteperiode 01.04.2019 tot 30.06.2019). Enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen tijdens de referteperiode minimum 60 miljoen ton bedraagt.</p>
309.00	Paritair Comité voor de beursvennootschappen	Index : Vorige lonen x 1,001406 (M)
310.00	Paritair Comité voor de banken	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 200,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers die op 01.07.2012 meer dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden.</p> <p>Andere : Enkel voor werknemers die op 01.07.2012 minder dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald: toekenning van bijkomende ecocheques voor een bedrag van 200,00 EUR te vermenigvuldigen met het resterende saldo van de verhoging van 15 EUR gedeeld door 15.</p> <p>Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0014 (S)</p>
311.00	Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 26 EUR voor de maandlonen (bedienden) en 0,1714 EUR voor de uurlonen (arbeiders) (A)</p> <p>CAO-verhoging geldt ook voor het GMMI.</p>

		<p>Deeltijdsen pro rata. Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
312.00	Paritair Comité voor de warenhuizen	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 26 EUR voor de maandlonen (bedienden) en 0,1714 EUR voor de uurlonen (arbeiders) (A) CAO-verhoging geldt ook voor het GMMI. Deeltijdsen pro rata. Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
313.00	Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 176,00 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2019. Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 125,00 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2019.</p>
315.01	Paritair Subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector	<p>Nog niet toepassen: CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A) NIET van toepassing op de forfaitaire premies. NIET van toepassing voor leidinggevenden, kaderpersoneel en vertrouwenspersonen. NIET van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemings-CAO gesloten vóór 30.09.2019 voorziet in een andere invulling van de koopkracht. Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019) Nog niet toepassen: Andere : CAO-verhoging van 1,1 % van de jaarlijkse recurrente premie. Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
326.00	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf	<p>Andere : Enkel voor werknemers aangeworven vanaf 01.01.2002 die gebaremiseerd zijn: dividendpremie van 495,00 EUR. Uitbetaling in juli 2019.</p>

		<p>Index : Index mobiliteitsvergoedingen (basisbedrag x 1,3064220183).</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,000562 of basislonen januari 2018 (waarborgCAO) x 1,068000 (S)</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,000562 of basislonen januari 2018 (nieuwe statuten) x 1,068000 (S)</p>
327.02	Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie	Andere : Toekenning éénmalige premie van 500 EUR bruto aan de voltijdse werknemer die, in 2018, minimaal 11 weken gepresteerd heeft in de periode van 01.01.2018 tot 30.09.2018. Uitbetaling uiterlijk met het loon van de maand juli 2019.
329.02b	Brussel : Organismes d'insertion socioprofessionnelle erkend door de Franse Gemeenschapscommissie (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)	<p>Andere : Voor de werkgevers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uit het Paritair Subcomité voor de socio - culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest; - die erkend zijn door de Franse Gemeenschapscommissie in het kader van socioprofessionele inschakeling; - en met een partner - overeenkomst met ACTIRIS in het kader van de socioprofessionele inschakeling. <p>Toekenning éénmalige premie van 500 EUR bruto aan de voltijdse werknemer die, in 2018, minimaal 11 weken gepresteerd heeft in de periode van 01.01.2018 tot 30.09.2018. Uitbetaling uiterlijk met het loon van de maand juni 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/06/2019 (Datum invoer 01/07/2019)</p>
340.00	Paritair Comité voor de orthopedische technologieën	<p>Index : Arbeiders: vorige lonen x 1,0033 (A)</p> <p>Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2019.</p>

Bron: Kluwer