

“Attentia heeft ons ingewijd in een volledig nieuw domein en hielp ons alles onder controle houden, ondanks de complexiteit.”

Dankwaart Leen, Comp&Ben Specialist, Audi Brussels



Flexibele bonusverloning bij Audi op wieltjes dankzij Attentia

Audi Brussels voorziet voortaan een extra stimulans voor het behalen van de individuele doelstellingen, nl. de flexibele invulling van de variabele bonus of flexplan. Aanpasbaar aan toekomstige behoeften, biedt het vandaag al de keuze uit bv. extra vakantiedagen, pensioensparen of mobiele toestellen. Bovendien blijft het beheersbaar en budgetneutraal voor de werkgever.

Audi lanceert met succes een flexplan voor de bonus van alle bedienden. Voortaan hebben 500 medewerkers de keuze hoe ze hun bonus uitbetaald krijgen. Eiman El Hmoud, Manager HR, Audi Brussels licht toe: “We positioneren het flexplan als een kers op de taart; de bedienden kunnen de behaalde bonus invullen in functie van de eigen behoefte en levensfase. Bovendien is het een systeem dat jaarlijks aanpasbaar is en kan meegroeien met het bedrijf en de noden van de medewerkers. Dit wordt zeer positief onthaald.”

Volgens projectleider Dankwaart Leen werden de medewerkers al vroeg in het proces betrokken: “De personeelsleden kregen al snel de kans om zich voor of tegen het project uit te spreken. 95% van de medewerkers schreven zich in en uiteindelijk hebben ook 85% van de bedienden effectief genoten van de flexibele invulling van de bonus.”

Extra stimulans voor behalen van resultaat

De voordelen voor de werknemer waren meteen duidelijk. Eiman El Hmoud, Manager HR, Audi ziet ook de voordelen van het nieuwe verloningsbeleid voor het bedrijf: “De nieuwe loonpolitiek versterkt ons performantiemanagement; in functie van het behaald resultaat kan elke bediende een ander budget besteden. Het flexplan geeft ons extra hefboomen om te differentiëren; sommige medewerkers zullen sneller groeien dan anderen. Er is een duidelijk verband tussen de individuele objectieven en de ondernemings- of afdelingsdoelstellingen.” Hij vervolgt: “Bovendien blijkt het flexplan voor HR beheersbaar en budgetneutraal. Het kost ons als werkgever niet meer, maar de werknemer ervaart een groter voordeel.”

feeling good works great

attentia

Keuze uit work-life balance, mobiele devices of tankkaart

Dankwaart Leen licht de succesvolle aanpak verder toe: “We creëerden drie clusters: de eerste ‘worklife balance’ waarbij iedereen kan kiezen uit enerzijds het pensioensparen betaald door werkgever ofwel extra vakantiedagen; ten tweede een ICT-pakket met keuze uit smartphone of tablet en ten derde de cluster mobility met een tankkaart voor de medewerkers die beschikken over een bedrijfswagen. We kijken naar de aantrekkelijkheid van het voordeel maar ook naar de beheersbaarheid; er zijn zoveel mogelijkheden, maar we hebben ook een zekere kritische massa nodig om goede inkoopvoorwaarden te krijgen. Zo willen we een goede prijs/kwaliteit bieden wat de mobiele toestellen betreft.”

“Uiteindelijk kozen de meeste bedienden voor het pensioensparen. Het is zeker niet zo dat enkel oudere medewerkers kiezen voor vakantiedagen en jongeren voor ICT”, merkt Dankwaart op.

Flexibiliteit en communicatie op-maat-van-ons bedrijf

“Iedereen kan in de maand februari, zodra de bonus bekend is, simulaties maken. De vakantiedagen kan men berekenen aan de hand van een gemakkelijke tool, in functie van de individuele wedde en de tewerkstellingsgraad. Alle keuzes worden dynamisch opgevolgd in de tool, die heel intuïtief is. Bovendien leverde Attentia ons filmpjes aan op maat, in Nederlands en Frans, met de keuzes van onze organisatie.

Eiman vult aan: “Van bij het begin hebben we aangegeven dat dit niet het einde van de oefening is. De flexibiliteit is de inherente kracht. Volgend jaar zouden we nog een 2-tal voordelen toevoegen, waaruit men kan kiezen.”

Complexiteit onder controle met Attentia

“Wel willen we het systeem beheersbaar houden. De achterliggende logistieke processen besteden we maximaal uit; we konden beroep doen op de kennis van Attentia en die leveranciers aanschrijven waarmee Attentia reeds goede ervaringen heeft. We ervaren de samenwerking als een partnership van bij de start; Attentia heeft ons ingewijd in een volledig nieuw domein en hielp ons alles onder controle houden, dit zowel op juridisch als op payroll vlak, ondanks de complexiteit. Dankzij hun specialisatie en onze prioriteit kon dit project slagen zonder extra interne mankracht. Attentia heeft steeds flexibel meegedacht met ons, ook naar kosten en processen toe. Attentia denkt mee om de processen efficiënt op te bouwen; ook al zitten we bij een ander sociaal secretariaat, toch is een koppeling mogelijk tussen onze loongegevens in SAP HR en de module Flexibel verlonen.”

“Het is een positief traject geworden met verschillende workshops waarbij ook de sociale partners werden betrokken. We hebben ook ingezet op communicatie en transparantie, zodat iedereen zich comfortabel ging voelen bij deze verandering. Vijfhonderd bedienden stellen nu elk jaar hun individueel keuzepakket samen”, besluit Dankwaart.

Over Audi Brussels

Sinds 2010 produceert Audi in de Europese hoofdstad Brussel exclusief de Audi A1-reeks. In 2015 rolden ongeveer 116.250 wagens van de band. In 2018 verlegt Audi de productie van de Audi A1 naar het Spaanse Martorell. Zo kan in Brussel de productie starten van de eerste honderd procent elektrisch aangedreven SUV-terreinwagenreeks van Audi. De fabriek zal ook de batterijen vervaardigen voor deze wagens van de toekomst.

Meer informatie:

info@attentia.be

www.attentia.be

Uitdagingen

- Loonpolitiek dynamiseren, zonder de kosten te verhogen
- Extra stimulans voor het behalen van de doelstellingen via de variabele bonus
- Workload voor HR beheersbaar houden

Oplossing

- Flexplan of cafetariaplan op maat van Audi
- Begeleiding bij de juridische uitwerking, de invulling en communicatie naar alle betrokkenen stakeholders
- Module Flexibel verlonen waarin de medewerker zelf simulaties kan maken

Resultaten

- Betere performance beleving: positieve koppeling van vrije keuze aan behalen van objectieven
- Budgetneutraal voor Audi, maar duidelijk meer voordeel voor de werknemers
- Extra troef bij retentie en rekrutering