

“Dat we op specialisten vertrouwen, is ook een geruststelling voor de sociale partners.”

Gary Vercammen, HR Services Manager, Alken Maes



## Alken Maes opnieuw met gerust gemoed naar de sociale verkiezingen 2016

Vier jaar geleden vertrouwde Alken Maes ook op Attentia voor de begeleiding van de sociale verkiezingen en zag er alleen maar voordelen in. De procedure is zeer uitgebreid en gebonden aan strikte deadlines. Geen enkel bedrijf kan zich veroorloven fouten te maken bij deze vierjaarlijkse verkiezing van de collectieve personeelsvertegenwoordiging binnen de ondernemingsraden (OR's) en de comités voor preventie en bescherming op het werk (CPBW's).

Bij Alken Maes werken een 500-tal medewerkers verspreid over twee technische bedrijfseenheden nl. in Alken en in Mechelen. Alken Maes moet bijgevolg twee sociale verkiezingen houden, voor twee Ondernemingsraden. Elk bedrijf met meer dan 50 personeelsleden kiest ook om de vier jaar de vertegenwoordigers voor het Comité voor Preventie en Bescherming op het werk (CPBW). Iedereen mag stemmen, gesyndiceerd of niet.

Het inrichten van een stembureau, neerleggen van een proces-verbaal van verkiezingen, al dan niet elektronisch stemmen, stemmen per brief, vervanging van kandidaten, kandidatenlijsten, ev. de gedeeltelijke stopzetting van de procedure: er komt heel wat bij kijken.

### **De handen vrij**

In december 2015 start de officiële procedure al en in mei 2016 is het zover. “Ja, de sociale verkiezingen komen er weer aan en deze moeten vlot verlopen”, kadert Gary Vercammen, HR Services Manager: “Daarom schakelen we opnieuw de specialisten in van Attentia. De sociale verkiezingen strekken zich uit over 6 maand en tellen heel wat procedures. Er zijn heel wat voordelen aan het uitbesteden omdat het een complexe materie betreft en alles moet heel minutieus gebeuren. Dat we op specialisten vertrouwen, is ook een geruststelling voor de sociale partners. Het is ook een kwestie van efficiëntie:

zo moeten we de volledige materie niet elke vier jaar vanonder het stof halen en hoeven we niet op de hoogte te zijn van elke verandering. We kunnen met een gerust gemoed vertrouwen op Attentia. Zo kunnen onze eigen mensen zich focussen op de HR kerntaken: onze medewerkers gemotiveerd houden.”

### **Nauwgezette verkiezingskalender**

“We gaan nu in september al samenzitten, om bv. de datum te bepalen. Die mag je zelf kiezen in een periode van 2 weken. Er is één vaste begeleider die ervoor zorgt dat we alle deadlines halen. Met de totaalaanpak van Attentia passen we de wetgeving en alle regels juist toe en verliezen we geen enkele datum uit het oog.

De Attentia-specialist begeleidt ons m.a.w. in het volledige traject en volgt de verkiezingskalender nauwgezet op. We blijven natuurlijk zelf aan zet wat de contacten met de vakbond betreft; Attentia levert de nodige specialisatie achter de schermen om alles gesmeerd te laten verlopen. Hij staat ook ter beschikking voor al onze vragen.”

### **Foutloze verkiezingen**

“We hebben vier jaar gelden ook op Attentia beroep gedaan en dat was heel comfortabel. We willen zoveel mogelijk geïntegreerd en geautomatiseerd werken; dus trekken we alle gegevens van Beheer Personeel in eVolution over naar het softwarepakket XY. Dit pakket bevat gebruiksvriendelijke software en is goedgekeurd door de vakbonden. Dit is handig want er moeten officiële documenten, zoals lijsten en rapporten, opgemaakt worden. De begeleider doet het grootste deel van het werk achter de schermen.”

### **Betrouwbare partner**

“Het is niet de eerste keer dat we met Attentia samenwerken. We hebben een vergelijking georganiseerd, waar zij als beste uitkwamen qua prijs en aanpak. Attentia is een betrouwbare partner. We hebben gedurende tien jaar een goede samenwerking en uitwisseling van informatie. Attentia blijft moderniseren waardoor hun systemen ook vlot zijn in gebruik. Zo kunnen de medewerkers zelf ook gegevens aanpassen in de zelfservicesystemen, zodat die automatisch verwerkt worden. We zijn niet alleen klant van de ondersteuning voor de sociale verkiezingen, maar ook voor de loonverwerking, het Yess-platform en de e-loonbrief”, besluit Gary Vercammen.

**“De sociale verkiezingen komen er weer aan en deze moeten vlot verlopen. Daarom schakelen we opnieuw de specialisten in van Attentia.”**

### **Over Alken Maes**

Alken-Maes is als nummer twee dé innovatieve challenger op de Belgische biermarkt. Met pilsmerken als Maes en Cristal, Desperados, de abdijbieren Grimbergen en Affligem en de artisanale lambicbieren van Mort Subite, bezit Alken-Maes een mooi uitgebalanceerde merkenportefeuille. Naast het hoofdkantoor in Mechelen beschikt Alken-Maes over drie brouwerijen in Alken, Opwijk en Kobbegem en drie distributieplatformen in Mechelen Zuid, Wellen en Middelkerke. Alken-Maes stelt zo’n 500 mensen tewerk, en het jaarlijks volume van 1,4 miljoen hectoliter zorgt voor een omzet van 200 miljoen EUR.

### **Meer informatie:**

info@attentia.be  
www.attentia.be

### **Uitdagingen**

- De sociale verkiezingen voor twee ondernemingsraden en de Comités voor Preventie en Bescherming op het werk (CPBW) foutloos organiseren, zonder HR nodeloos te belasten

### **Oplossing**

- Ondersteuning door Attentia, in combinatie met het pakket XY
- Alken Maes heeft ook het loonverwerkingspakket eVolution, e-loonsbrieven en het HR zelfserviceportaal, maar dit is geen vereiste.

### **Resultaten**

- Nauwgezette verkiezingskalender
- Efficiëntie en geactualiseerde kennis
- Gerust gevoel bij werkgever, kandidaten en vakbonden