

Lonen en indexaties juli 2022 – deel 1

(A) = De aanpassing geldt voor de schaallonen en voor de reële lonen.

(M) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon. Het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden.

(R) = De aanpassing geldt enkel voor de reële lonen. De schaallonen wijzigen niet.

(S) = De aanpassing geldt enkel voor de schaallonen. Zij geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn dan de nieuwe schaallonen.

(P) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

100.00	Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden	Andere : Invoering aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen. CAOLOonsverhoging : Verhoging minimumuurlonen categorie 1 en integratie looncategorie 'arbeiders 19 jaar + 6 maanden anciënniteit' in categorie 1. De andere looncategorieën worden hernummerd (de categorieën 3, 4 en 5 worden respectievelijk categorieën 2, 3 en 4). Aanpassing schaallonen ingevolge CAO. (S) Retroactief vanaf 01/06/2022 (Datum invoer 01/07/2022) Andere : Aanpassing degressiviteitspercentages voor de arbeiders jonger dan 18 jaar, studenten en leerlingen in het stelsel van alternerend leren. Retroactief vanaf 01/06/2022 (Datum invoer 01/07/2022)
102.01	Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen	Index : Vorige lonen x 1,01 (A) CAOLOonsverhoging : CAO loonsverhoging: Aanpassing afrondingsverschillen ingevolge CAO 22.06.2022 (S) Retroactief vanaf 01/01/2021 (Datum invoer 01/07/2022)
102.04	Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant	Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
102.04a	Ondernemingen in de provincie Luik (Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant)	Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
102.04b	Andere ondernemingen (Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en	Index : Vorige lonen x 1,01 (A)

	kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant)	
102.06a	Grind- en zandexploitaties (uitgezonderd witzandexploitaties) (Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant)	Andere : Toekenning ecocheques 250,00 EUR voor de referperiode 01.07.2021 - 30.06.2022.
102.07	Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik	Index : Vorige lonen x 1,01 (A) Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Index : Index kwartaalpremie (eindejaarspremie).
106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken	Andere : Toekenning geschenkencheque van 40,00 EUR. Andere : Toekenning ecocheques voor 40,00 EUR. CAOLOonsverhoging : Aanpassing ploegenpremies. Index : Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van juli 2022 (S) Vorige lonen x 1,004786 of basislonen 2021 x 1,0637835882 Index : Index driemaandelijks premie.
107.00	Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de klermaaksters en naaisters	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
111.00	Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw	Index : Vorige lonen x 1,0814 (A)
111.01	Industriële metaalbewerking	Index : Vorige lonen x 1,0814 (A)
111.02	Ambachtelijke metaalbewerking	Index : Vorige lonen x 1,0814 (A)
111.03	Buitemonteerders bruggen en metalen gebinten	Index : Vorige lonen x 1,0814 (A) Andere : Indexatie van de scheidingspremie, de kledijvergoeding en de vakantiepremie.
114.00	Paritair Comité voor de steenbakkerij	Index : Vorige lonen x 1,005 (A)
115.03	Spiegelmakerij	Andere : Toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Betaling op uiterlijk 31.07.2022. Niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten vóór 31.10.2011 voorziet in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Eenmalige toekenning ecocheques voor 25 EUR. Referteperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Betaalbaar in juli 2022. Niet van toepassing indien de onderneming een akkoord gesloten heeft op uiterlijk 17.12.2021 over een alternatieve invulling van de enveloppe voor 2021 (binnen de grenzen van de loonnorm 2021-2022) en over de coronapremie.

116.00	Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
116.00a	Nationaal (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Index : Index minimum ploegenpremies.
116.00b	Kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
116.00c	Kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
116.00d	Vernis- en verfindustrie (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
117.00	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel	Index : Vorige lonen x 1,004786 of basislonen 2022 x 1,1758 (S)
120.00	Paritair Comité voor de textielnijverheid	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022.
120.00a	Nationaal barema voor enkele ploeg (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022.
120.00b	Gent - Eeklo (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022.
120.00c	Sint-Niklaas - Dendermonde - Aalst (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022.
120.00d	Ronse - Oudenaarde (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022.
120.00g	Brussel - Waals-Brabant - Namen – Henegouwen - Doornik - Ath - Luik - Luxemburg (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022.
120.00h	Vlaams-Brabant - Limburg (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022.
120.00i	West-Vlaanderen (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022.
120.00j	Moeskroen (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022.
120.01	Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste loonuitbetaling van juli 2022.
120.03	Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen	Index : Vorige lonen x 1,0177 (A)
121.00	Paritair Comité voor de schoonmaak	Index : Vorige lonen x 1,0509 (A) Index : Indexatie dagvergoeding dienstreizen. Voor arbeiders in de industriële reiniging (categorieën 8).
124.00	Paritair Comité voor het bouwbedrijf	Index : Index studentenuurloon. Index : Vorige lonen x 1,0242084 (M) Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2022. Index : Index vergoedingen kost en huisvesting.

		Index : Index loontoeslag petrochemie.
125.01	Paritair Subcomité voor de bosontginningen	Index : Vorige lonen x 1,0242 (S)
125.02	Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden	Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR. Referteperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Index : Vorige lonen x 1,0242 (M) Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaalloonen en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.
125.03	Paritair Subcomité voor de houthandel	Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR. Referteperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Index : Vorige lonen x 1,0242 (A) Vanaf de eerste werkdag van juli 2022.
126.00	Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking	Index : Arbeiders: vorige lonen x 1,0242 (M) Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever).
127.00	Paritair Comité voor de handel in brandstoffen	Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijdse werknemers met een volledige referteperiode. Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR voor deeltijdse werknemers vanaf 4/5 tewerkstelling. Toekenning ecocheques voor 200 EUR voor deeltijdse werknemers vanaf 3/5 tewerkstelling. Toekenning ecocheques voor 150,00 EUR voor deeltijdse werknemers vanaf 1/2 tewerkstelling. Toekenning ecocheques voor 100,00 EUR voor deeltijdse werknemers met minder dan 1/2 tewerkstelling. Referteperiode: van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Bij onvolledige referteperiode: toekenning 20 EUR per volledige maand tewerkstelling. Uitbetaling in juli 2022. Mogelijkheid tot omzetting in een gelijkwaardig voordeel voor de ondernemingen die reeds ecocheques toekenden, in overleg met de werknemer.
128.00	Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten	Index : Vorige lonen x 1,0220 (A) Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2022.
129.00	Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton	Index : Vorige lonen x 1,0501 (A)
132.00	Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken	Index : Vorige lonen x 1,0220 (A) Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2022.
133.00	Paritair Comité voor het tabaksbedrijf	Index : Vorige lonen x 1,0220 (A) Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2022.
133.02	Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen	Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2022.

133.03	Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen	Index : Vorige lonen x 1,0220 (A) Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2022.
136.00	Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking	Index : Vorige lonen x 1,0501 (A) Vanaf de eerste opening der rekeningen van juli 2022.
139.00a	Binnenscheepvaart (Paritair Comité voor de binnenscheepvaart)	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
139.00b	Sleepdiensten (Paritair Comité voor de binnenscheepvaart)	Index : Vorige lonen x 1,0079 (S)
139.00c	Systeemvaart (Paritair Comité voor de binnenscheepvaart)	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
140.01c	Speciale autobusdiensten - Bijzonder Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)	Index : Vorige ARAB vergoeding x 1,0814. Niet voor het garagepersoneel.
142.01	Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen	Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 158,45 EUR aan alle voltijdse arbeiders. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Uitbetaling met het loon van juli 2022. Niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 15.09.2019 een alternatieve invulling voorziet voor deze premie.
142.03	Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
143.00	Paritair Comité voor de zeevisserij	Andere : Sector pakhuizen: toekenning op 15 juli 2022 ecocheques voor 250,00 EUR. Referteperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen pro rata.
144.00	Paritair Comité voor de landbouw	Andere : Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2022. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,50 EUR/dag. Niet van toepassing voor: - het seizoen- en gelegheidspersoneel; - de werkgevers waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Andere : De forfaitaire jaarpremie voor seizoen- en gelegheidsarbeiders die minstens 25 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven, wordt samengevoegd moet de eindejaarspremie. Beide premies samen bedragen 74,75 EUR en zijn ten laste van het sociaal fonds. De werkgever betaalt geen afzonderlijke forfaitaire premie meer. Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)

145.00	Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2022. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : De forfaitaire jaarpremie voor seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven, wordt samengevoegd moet de eindejaarspremie. Beide premies samen bedragen 201,28 EUR en zijn ten laste van het sociaal fonds. De werkgever betaalt geen afzonderlijke jaarpremie meer.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)</p>
145.01	Bloementeelt	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2022. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : De forfaitaire jaarpremie voor seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven, wordt samengevoegd moet de eindejaarspremie. Beide premies samen bedragen 201,28 EUR en zijn ten laste van het sociaal fonds. De werkgever betaalt geen afzonderlijke jaarpremie meer.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)</p>
145.03	Boomkwekerij	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2022. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : De forfaitaire jaarpremie voor seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven, wordt samengevoegd moet de eindejaarspremie. Beide</p>

		<p>premies samen bedragen 201,28 EUR en zijn ten laste van het sociaal fonds. De werkgever betaalt geen afzonderlijke jaarpremie meer. Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)</p>
145.04	Inplanten en onderhoud van parken en tuinen	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2022. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag.</p>
145.05	Fruitteteelt	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2022. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : De forfaitaire jaarpremie voor seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven, wordt samengevoegd moet de eindejaarspremie. Beide premies samen bedragen 201,28 EUR en zijn ten laste van het sociaal fonds. De werkgever betaalt geen afzonderlijke jaarpremie meer. Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)</p>
145.06	Groenteteelt	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2022. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : De forfaitaire jaarpremie voor seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven, wordt samengevoegd moet de eindejaarspremie. Beide premies samen bedragen 201,28 EUR en zijn ten laste van het sociaal fonds. De werkgever betaalt geen afzonderlijke jaarpremie meer. Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)</p>

145.07	Paddestoelen-/truffelteelt	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2022. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : De forfaitaire jaarpremie voor seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven, wordt samengevoegd moet de eindejaarspremie. Beide premies samen bedragen 201,28 EUR en zijn ten laste van het sociaal fonds. De werkgever betaalt geen afzonderlijke jaarpremie meer.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)</p>
146.00	Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf	Index : Vorige lonen x 1,0242 (A) Vanaf de eerste werkdag van juli 2022.
201.00	Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
202.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren	Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
202.01	Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
203.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven	Andere : Inhaalpremie van 230 EUR toe te kennen onder de vorm van een niet-recurrente resultaatgebonden voordeel (cao nr.90). Voorwaarden vast te leggen op ondernemingsniveau en hebben betrekking op het eerste kwartaal 2022. Te betalen uiterlijk 31.07.2022
207.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Enkel voor functies opgenomen in de functieclassificatie.
207.00a	Nationaal (Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid)	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Enkel voor functies opgenomen in de functieclassificatie.
207.00b	Kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen (Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid)	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Enkel voor functies opgenomen in de functieclassificatie.
209.00	Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid	Index : Vorige lonen x 1,0814 (A) Index : Vorige loonplafond tussenkomst in de transportkosten x 1,0814
214.00	Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Enkel voor bedienden met een geclassificeerde functie.

220.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid	Andere : Ondernemingen die buiten toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioen vallen: jaarlijkse premie 4,18% van het maandloon. Referentieperiode van 1 juli tot 30 juni. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Uitbetaling op 1 juli 2022. Niet van toepassing indien nieuwe voordelen worden toegekend bij ondernemingsakkoord gesloten ten laatste op 30.06.2012.
221.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de papiernijverheid	Index : Vorige lonen x 1,0501 (A)
222.00	Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking	Index : Vorige lonen x 1,0501 (A)
224.00	Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferrometalen	Andere : Toekenning premie van 100 EUR bruto pro rata het aantal volledige maanden dienst tijdens de periode van 01.01.2021 tot en met 30.06.2021. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing op ondernemingen die vóór 24.12.2021 via ondernemingsakkoord of -CAO een gelijkwaardig voordeel hebben gegeven in het kader van de harmonisering van de statuten arbeiders/bedienden. Geen omzetting noodzakelijk indien dit in het kader van het akkoord 2019-2020 reeds werd gedaan. Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.
227.00	Paritair Comité voor de audiovisuele sector	Andere : Voor ondernemingen opgericht na 30.06.2011: toekenning ecocheques 100,00 EUR voor een voltijdse werknemer met een volledige referentieperiode. Voor de andere ondernemingen gelden specifieke berekeningsmodaliteiten. Referentieperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste 31.07.2022. Niet van toepassing indien vóór 31.01.2012 geopteerd voor een recurrent gelijkwaardig voordeel.
301.00	Paritair Comité voor het havenbedrijf	Andere : De havenarbeiders en vaklui: premie van 1.300,00 EUR (referentieperiode 01.04.2022 tot 30.06.2022). Enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referentieperiode minimum 60 miljoen ton bedraagt. Andere : De logistieke werknemers met veiligheidscertificaat: premie van 910,00 EUR (referentieperiode 01.04.2022 tot 30.06.2022). Enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referentieperiode minimum 60 miljoen ton bedraagt.

302.00b	Forfaitaire daglonen (Paritair Comité voor het hotelbedrijf)	Index : Werknemers die met fooien of bedieningsgeld worden bezoldigd in het hotelbedrijf: indexatie forfaitaire daglonen. (S)
307.00	Paritair Comité voor de makelarij en de verzekeringsagenschappen	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
309.00	Paritair Comité voor de beursvennootschappen	Andere : Eenmalig netto voordeel van 250 EUR. Referteperiode 01.01.2021 - 31.12.2021. Pro rata bij onvolledige prestaties tijdens de referteperiode. De bedrijven hebben de keuze onder welk vorm dit voordeel toegekend zal worden. Het voordeel wordt uiterlijk 01.07.2022 uitbetaald. Indien er gekozen wordt voor een coronapremie, wordt de keuze voor dit voordeel uiterlijk 31.12.2021 gemaakt. Index : Vorige lonen x 1,009097 (M)
310.00	Paritair Comité voor de banken	Andere : Toekenning ecocheques voor 200,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers die op 01.07.2012 meer dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden. Andere : Enkel voor werknemers die op 01.07.2012 minder dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald: toekenning van bijkomende ecocheques voor een bedrag van 200,00 EUR te vermenigvuldigen met het resterende saldo van de verhoging van 15 EUR gedeeld door 15. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden. Andere : Eenmalig netto voordeel van 250 EUR dat uiterlijk 1 juli 2022 wordt betaald. Pro rata deeltijdse tewerkstelling en onvolledige prestaties tijdens de periode van 01.01.2021 - 31.12.2021. Bedrijven hebben de keuze onder welke vorm dit voordeel wordt toegekend. Dit kan onder de vorm van een coronapremie mits deze keuze uiterlijk 31.12.2021 geformaliseerd is op het niveau van de onderneming. Index : Vorige lonen x 1,0091 (S)
313.00	Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten	Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 125,00 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2022.

		<p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 176,00 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2022.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 115,92 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2022.</p>
320.00	Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen	Index : Vorige lonen x 1,0501 (A)
322.01	Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren	<p>CAOLoosverhoging : CAO-verhoging 0,4% (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Retroactief vanaf 01/06/2022 (Datum invoer 01/07/2022)</p> <p>Andere : Het bedrag van de werkgeverstussenkomst voor eigen vervoer bij verplaatsing tussen twee klanten verhoogt naar 0,28 EUR/km. Het bedrag voor verplaatsingen met eigen vervoer voor boodschappen voor klanten verhoogt naar 0,3707 EUR/km. Bij verplaatsing met de fiets bedraagt de tussenkomst 0,25 EUR/km. Retroactief vanaf 01/06/2022 (Datum invoer 01/07/2022)</p>
326.00	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf	<p>Andere : Enkel voor werknemers aangeworven vanaf 01.01.2002 die gebaremiseerd zijn: dividendpremie van 495,00 EUR. Uitbetaling in juli 2022.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,004786 of basislonen januari 2021 (nieuwe statuten) x 1,175800 (S) Index : Vorige lonen x 1,004786 of basislonen januari 2021 (waarborgCAO) x 1,175800 (S)</p>
328.03	Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest	<p>Andere : Toekenning van een sport- en cultuurcheque van 75 Euro + toekenning van een cheque 'bijzondere gebeurtenis' van 50 Euro. De bijzondere gebeurtenis is de aanwerving van de 10.000ste werknemer. Retroactief vanaf 01/04/2022 (Datum invoer 01/07/2022)</p> <p>CAOLoosverhoging : CAO-verhoging 0,357% (S) Retroactief vanaf 01/03/2022 (Datum invoer 01/07/2022)</p>

330.03	Paritair subcomité voor de dentaaltechnische bedrijven	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
333.00	Paritair Comité voor toeristische attracties	Andere : Verhoging schaallonen klasse 1 voor functie jaren 0 en 1 (onder voorbehoud van een sectorale CAO). (S) Retroactief vanaf 01/06/2022 (Datum invoer 01/07/2022)
340.00	Paritair Comité voor de orthopedische technologieën	Index : Arbeiders: vorige lonen x 1,022 (A) Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2022.