

Lonen en indexaties december 2019

(A) = De aanpassing geldt voor de schaallonen en voor de reële lonen.
 (M) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon. Het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden.
 (R) = De aanpassing geldt enkel voor de reële lonen. De schaallonen wijzigen niet.
 (S) = De aanpassing geldt enkel voor de schaallonen. Zij geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn dan de nieuwe schaallonen.
 (P) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

100.00	Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie volgens modaliteiten en voorwaarden. Referteperiode van 01.01.2019 tot 31.12.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van december 2019.</p> <p>Niet van toepassing indien de onderneming recurrente gelijkwaardige effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen in 2016 en/of in 2017-2018 heeft ingevoerd die in 2019 nog steeds van toepassing zijn.</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % (A)</p> <p>Niet van toepassing op de reële lonen voor zover gelijkwaardige effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen worden toegekend in 2019-2020 op ondernemingsvlak (uitgezonderd bonussen CAO nr.90 en automatische loonsverhogingen in toepassing van collectieve ondernemingsbarema's).</p> <p>Retroactief vanaf 01/11/2019 (Datum invoer 01/12/2019)</p>
102.01	Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen	<p>Andere : Toekenning cadeaucheque van 35,00 EUR (feest van Sinterklaas).</p> <p>Andere : Toekenning van een premie voor het patroonsfeest van de IV Gekroonden voor alle werknemers in dienst op 8 november 2019 en die</p>

		sinds 8 november 2018 minstens 1 dag gepresteerd hebben. Bedrag 2019 = 97,94 EUR. Retroactief vanaf 01/11/2019 (Datum invoer 01/12/2019)
102.04a	Ondernemingen in de provincie Luik (Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant)	Andere : Toekenning van een premie van 17,35 EUR ter gelegenheid van het feest van "Sinte Barbara". Uitbetaling met het loon van de week waarin het feest valt.
102.04b	Andere ondernemingen (Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant)	Andere : Toekenning cadeauchèque van 24,79 EUR (feest van Sinterklaas).
102.09	Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk	Andere : Toekenning van een geschenkcheque van 24,79 EUR, ter gelegenheid van de feestdag van "Sinte-Barbara", aan alle werknemers die op deze datum in het personeelsregister van de onderneming ingeschreven zijn. Uitreiking uiterlijk op 31 december 2019.
106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken	Index : Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van december 2019 (S) Vorige lonen x 0,999813 of basislonen 2019 x 0,9998126464 Negatieve index. CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,15 EUR/uur (A) (nieuwe basislonen) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Retroactief vanaf 01/11/2019 (Datum invoer 01/12/2019) Andere : Toekenning eenmalige brutopremie 450,00 EUR aan werknemers in dienst op 01.11.2019. Pro rata deeltijds. Retroactief vanaf 01/11/2019 (Datum invoer 01/12/2019)
110.00	Paritair Comité voor de textielverzorging	Andere : Toekenning van een geschenkcheque van 20,00 EUR netto.

		<p>- Voorwaarden: toekenning aan de arbeid(st)ers die effectief gewerkt hebben in de referentieperiode van 01.12.2018 tot 30.11.2019 en in dienst zijn in december 2019.</p> <p>- In de ondernemingen waar deze geschenkcheques niet kunnen worden toegekend omdat de maximale bedragen van de socialezekerheidswetgeving bereikt zijn, dient voor een totaal van 40,00 EUR tijdens de periode 2019 – 2020 een gelijkwaardig netto voordeel te worden toegekend.</p>
112.00	Paritair Comité voor het garagebedrijf	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 125,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referentieperiode van 01.06.2019 tot 30.11.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.12.2019.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p>
116.00c	Kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)	<p>Andere : Eénmalige toekenning van ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijdse arbeiders. Referentieperiode van 01.12.2018 tot 30.11.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2019.</p> <p>Voor werkgevers die in 2019 reeds ecocheques toekenden en hierdoor het wettelijk maximumbedrag van 250,00 EUR niet meer (volledig) kunnen toekennen via ecocheques: toekenning van een gelijkwaardig eenmalig voordeel (of voor het saldo ervan).</p>
117.00	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel	<p>Index : $Vorige\ lonen \times 0,999813$ of basislonen 2019 $\times 1,0673$ (S)</p> <p>Negatieve index.</p>
118.00	Paritair Comité voor de voedingsnijverheid	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR</p>

		<p>volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Niet van toepassing voor ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR in 2017 hebben omgezet in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
118.01	Maalderijen, roggebloem	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Niet van toepassing voor ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR in 2017 hebben omgezet in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
118.02	Bijproducten van graangewassen, deegwaren, rijstpellerijen	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een</p>

		<p>gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Niet van toepassing voor ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR in 2017 hebben omgezet in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
118.03	Industriële broodbakkerijen, kleinbakkerijen en kleinbanketbakkerijen	<p>Andere : ENKEL voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen: toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie.</p> <p>Niet van toepassing op ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR in 2017 hebben omgezet in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : ENKEL voor grote bakkerijen en banketbakkerijen die vóór 01.01.2016 reeds een ploegenpremie van minimum 0,10 EUR of een gelijkwaardig voordeel toekende: toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie.</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Niet van toepassing op ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR in 2017 hebben omgezet in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p>
118.04	Maisstijfsel, rijststijfsel, aardappelmeel, maïsmeelfabrieken	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p>

		<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Niet van toepassing voor ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR in 2017 hebben omgezet in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
118.05	Koekjes-, industriële banketbakkerijen, beschuifabrieken, peperkoek, jodenpaasbrood, speculaas	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Niet van toepassing voor ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR in 2017 hebben omgezet in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
118.06	Suiker-, suikerraffinaderijen, kandij-, invertsuiker, citroenzuur, distilleerderijen, gistfabrieken	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p>

		<p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Niet van toepassing voor ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR in 2017 hebben omgezet in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
118.07	Brouwerijen, mouterijen	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Niet van toepassing voor ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR in 2017 hebben omgezet in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
118.08	Drinkwaters, limonades, appelwijn, vruchtensap en wijn, likeuren en aperitieven, vruchtenstokerijen, fruitstokerijen	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p>

		Niet van toepassing voor ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR in 2017 hebben omgezet in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.
118.09	Groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool en in zout ingelegde groenten, bereiding van droge bevroren en overbevroren groenten	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Niet van toepassing voor ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR in 2017 hebben omgezet in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
118.10	Jamfabrieken, appeldeeg, fruitconserven, geconfijte vruchten, pectinefabrieken, bevroren en overbevroren vruchten, stroopfabrieken	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Niet van toepassing voor ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR in 2017 hebben omgezet in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>

118.11	Vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees, vleesderivaten, vetsmelterijen, darmfabrieken, het bewerken en behandelen van ruwe, droge vellen, het kalibreren en plakken inbegrepen, slachthuizen en pluimveeslachterijen	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Niet van toepassing voor ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR in 2017 hebben omgezet in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
118.12	Melkerijen, boterfabrieken, kaasfabrieken, melkproducten, roomijs	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Niet van toepassing voor ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR in 2017 hebben omgezet in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
118.13	Olie- en margarinefabrieken	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van</p>

		<p>0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Niet van toepassing voor ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR in 2017 hebben omgezet in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
118.14	Chocoladefabrieken, suikerbakkerijen, broodmeersel	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Niet van toepassing voor ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR in 2017 hebben omgezet in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
118.15	Kunstijs, koelhuizen	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p>

		<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Niet van toepassing voor ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR in 2017 hebben omgezet in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
118.16	Visconservenfabrieken, verduurzaamde vis, haringstokerijen, overbevoren vis	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Niet van toepassing voor ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR in 2017 hebben omgezet in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
118.17	Koffiebranderijen, cichoreibranderijen, cichoreidrogerijen, bereiding van poederkoffie	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p>

		<p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Niet van toepassing voor ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR in 2017 hebben omgezet in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
118.18	Zoutziederijen, mostaardfabrieken, azijnfabrieken, en bereide kruiden, in azijn gelegde levensmiddelen inbegrepen	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Niet van toepassing voor ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR in 2017 hebben omgezet in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
118.19	Dieetvoedingsmiddelen, bouillonblokjes, producten voor tussen- en nagerechten, essences en extracten, voedingsspecialiteiten, soepen en allerhande bereidingen	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p>

		Niet van toepassing voor ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR in 2017 hebben omgezet in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.
118.20	Enkel, samengesteld, geconcentreerd en met melasse doortrokken veevoeder, voedingsmeel, schoonmaken van allerlei afval voor veevoeder, veevoerders van dierlijke oorsprong zoals meel van beenderen, bloed, vis, visafval, drogerij van producten voor veevoeder	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Niet van toepassing voor ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR in 2017 hebben omgezet in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
118.21	Aardappelverwerkende industrie	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Niet van toepassing voor ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR in 2017 hebben omgezet in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>

118.22	Aardappelschilbedrijven	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015. Niet van toepassing voor ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR in 2017 hebben omgezet in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
119.00	Paritair Comité voor de handel in voedingswaren	<p>Andere : Jaarlijkse premie 112,20 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2019. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Uitbetaling in de tweede helft van de maand december 2019. Niet van toepassing indien gelijkaardige voordelen effectief werden toegekend in de loop van het jaar 2019.</p> <p>Andere : Eenmalige brutopremie van 234 EUR aan de werknemers in dienst op 30.11.2019. Pro rata aantal maanden verbonden met een arbeidsovereenkomst in 2019. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>De premie wordt betaald samen met de eindejaarspremie.</p> <p>De premie kan via ON-cao omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel, deze keuze moet gemaakt worden voor 15.12.2019. De onderhandelingen tot omzetting lopen tussen 10.01.2020 en 14.02.2020. Bij gebrek aan aan akkoord wordt de bruto premie betaald met het loon van februari 2020</p>

119.03	Slagerijen	<p>Andere : Jaarlijkse premie 112,20 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2019. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Uitbetaling in de tweede helft van de maand december 2019. Niet van toepassing indien gelijkaardige voordelen effectief werden toegekend in de loop van het jaar 2019.</p> <p>Andere : Eenmalige brutopremie van 234 EUR aan de werknemers in dienst op 30.11.2019. Pro rata aantal maanden verbonden met een arbeidsovereenkomst in 2019. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>De premie wordt betaald samen met de eindejaarspremie.</p> <p>De premie kan via ON-cao omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel, deze keuze moet gemaakt worden voor 15.12.2019. De onderhandelingen tot omzetting lopen tussen 10.01.2020 en 14.02.2020. Bij gebrek aan aan akkoord wordt de bruto premie betaald met het loon van februari 2020</p>
119.04	Handel bieren en drinkwaters	<p>Andere : Jaarlijkse premie 112,20 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2019. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Uitbetaling in de tweede helft van de maand december 2019. Niet van toepassing indien gelijkaardige voordelen effectief werden toegekend in de loop van het jaar 2019.</p> <p>Andere : Eenmalige brutopremie van 234 EUR aan de werknemers in dienst op 30.11.2019. Pro rata aantal maanden verbonden met een arbeidsovereenkomst in 2019. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>De premie wordt betaald samen met de eindejaarspremie.</p> <p>De premie kan via ON-cao omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel, deze keuze moet gemaakt worden voor 15.12.2019. De onderhandelingen tot omzetting lopen tussen</p>

		10.01.2020 en 14.02.2020. Bij gebrek aan aan akkoord wordt de bruto premie betaald met het loon van februari 2020
120.03	Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen	Andere : Toekenning cadeaucheque van 30,00 EUR aan werknemers die op 30.11.2019 in dienst zijn.
132.00	Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken	Andere : Toekenning éénmalige premie van maximum 250,00 EUR netto aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. In de vorm van ecocheques, invoering of verhoging werkgeversbijdragen maaltijdcheques, cadeaucheques of een combinatie ervan. Referteperiode van 01.12.2018 tot 30.11.2019. Deeltijdsen pro rata.
136.00a	Papier- en kartonbewerking (Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking)	Andere : Enkel voor ondernemingen zonder akkoord over de koopkrachtverhoging van 1,1% op uiterlijk 30 november 2019: Toekenning van een eenmalige ecocheque van 150,00 EUR (of een gelijkwaardig alternatief). Pro rata de prestaties in de periode van januari 2019 tot november 2019. Betaalbaar in december 2019. CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (S) CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % (R) Niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsakkoord over de koopkrachtverhoging van 1,1 % werd gesloten op uiterlijk 30 november 2019.
136.00b	Fabricage van papieren buizen (Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking)	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % (R) Niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsakkoord over de koopkrachtverhoging van 1,1 % werd gesloten op uiterlijk 30 november 2019. Andere : Enkel voor ondernemingen zonder akkoord over de koopkrachtverhoging van 1,1% op uiterlijk 30 november 2019: Toekenning van een eenmalige ecocheque van 150,00 EUR (of een gelijkwaardig alternatief). Pro rata de prestaties in de periode van januari 2019 tot november 2019. Betaalbaar in december 2019.

		CAOLOONSVERHOGING : CAO-verhoging 0,16 EUR (S)
140.00b	Rijdend personeel - Verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidiensten) (Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek)	<p>Andere : Arbeiders:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toekenning cadeaucheque van 35,00 EUR voor voltijdse arbeiders en deeltijdse arbeiders met een arbeidsregime van meer dan 50 %. - Toekenning cadeaucheque van 17,50 EUR voor deeltijdse arbeiders met een arbeidsregime van 50 % of minder. - Voorwaarden: 2 jaar anciënniteit in de onderneming op 01.12.2019 én minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag in 2019. <p>Andere : Eénmalige vergoeding kosten eigen aan de werkgever aan arbeiders in dienst op 01.10.2019 en nog steeds in dienst op 30.11.2019 : 50 EUR voor arbeiders met arbeidsregime van méér dan 50%. 25 EUR voor arbeiders met arbeidsregime van 50% of minder. Retroactief vanaf 01/11/2019 (Datum invoer 01/12/2019)</p>
140.00c	Garagepersoneel (Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek)	<p>Andere : Arbeiders:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toekenning cadeaucheque van 35,00 EUR voor voltijdse arbeiders en deeltijdse arbeiders met een arbeidsregime van meer dan 50 %. - Toekenning cadeaucheque van 17,50 EUR voor deeltijdse arbeiders met een arbeidsregime van 50 % of minder. - Voorwaarden: 2 jaar anciënniteit in de onderneming op 01.12.2019 én minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag in 2019.
140.01a	Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) - Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)	<p>Andere : Eénmalige toekenning ecocheques voor 210,00 EUR.</p> <p>Referteperiode van 01.01.2019 tot en met 31.12.2019. Deeltijdsen pro rata. Toekenning uiterlijk op 31.12.2019.</p> <p>Niet voor het garagepersoneel.</p>
140.01c	Speciale autobusdiensten - Bijzonder Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)	CAOLOONSVERHOGING : CAO-verhoging 1,1% (A) Retroactief vanaf 01/10/2019 (Datum invoer 01/12/2019)
140.01d	Autocars - Ongeregeld Vervoer (Autobussen en autocars)	CAOLOONSVERHOGING : CAO-verhoging 1,1 % (A) De CAO-verhoging dient toepast na de index. Niet voor het garagepersoneel.

		<p>Retroactief vanaf 01/10/2019 (Datum invoer 01/12/2019) Andere : Verhoging anciënniteitstoeslag. Voortaan ook indexgebonden. Niet voor het garagepersoneel. Retroactief vanaf 01/10/2019 (Datum invoer 01/12/2019) Andere : Verhoging van het uurloon aan te geven voor economische werkloosheid. Niet voor het garagepersoneel. Retroactief vanaf 01/10/2019 (Datum invoer 01/12/2019)</p>
140.01e	Garagepersoneel (Autobussen en autocars)	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 125,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2019 tot 30.11.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15.12.2019.</p>
140.02a	Rijdend personeel - Taxichauffeurs (Taxi's)	<p>Andere : Arbeiders: - Toekenning cadeaucheque van 35,00 EUR voor voltijdse arbeiders en deeltijdse arbeiders met een arbeidsregime van meer dan 50 %. - Toekenning cadeaucheque van 17,50 EUR voor deeltijdse arbeiders met een arbeidsregime van 50 % of minder. - Voorwaarden: 2 jaar anciënniteit in de onderneming op 01.12.2019 én minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag in 2019. Andere : Eénmalige vergoeding kosten eigen aan de werkgever aan arbeiders in dienst op 01.10.2019 en nog steeds in dienst op 30.11.2019 : 50 EUR voor arbeiders met arbeidsregime van méér dan 50%. 25 EUR voor arbeiders met arbeidsregime van 50% of minder. Retroactief vanaf 01/11/2019 (Datum invoer 01/12/2019)</p>
140.02c	Garagepersoneel (Taxi's)	<p>Andere : Arbeiders: - Toekenning cadeaucheque van 35,00 EUR voor voltijdse arbeiders en deeltijdse arbeiders met een arbeidsregime van meer dan 50 %. - Toekenning cadeaucheque van 17,50 EUR voor deeltijdse arbeiders met een arbeidsregime van 50 % of minder.</p>

		- Voorwaarden: 2 jaar anciënniteit in de onderneming op 01.12.2019 én minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag in 2019.
140.03	Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden	Andere : Eénmalige geschenk in speciën of in de vorm van geschenkencheques van 25 EUR ter gelegenheid van Nieuwjaar aan de arbeiders die op 31 december 2019 ononderbroken 6 maanden loon genieten in de onderneming. Ondernemingen die niet de mogelijkheid hebben het (totale) voorziene bedrag toe te kennen in geschenkcheques: toekenning van een ander gelijkwaardig voordeel van 25 EUR (of van het saldo).
140.03a	Rijdend personeel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)	Andere : Eénmalige geschenk in speciën of in de vorm van geschenkencheques van 25 EUR ter gelegenheid van Nieuwjaar aan de arbeiders die op 31 december 2019 ononderbroken 6 maanden loon genieten in de onderneming. Ondernemingen die niet de mogelijkheid hebben het (totale) voorziene bedrag toe te kennen in geschenkcheques: toekenning van een ander gelijkwaardig voordeel van 25 EUR (of van het saldo).
140.03b	Niet-rijdend personeel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)	Andere : Voor het niet-rijdend personeel en het garagepersoneel: ondernemingen die op 01.01.2016 geen maaltijdcheques en geen ecocheques toekennen: toekenning ecocheques voor 200,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.01.2019 tot 31.12.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ecocheques ten laatste op 31.12.2019. Andere : Eénmalige geschenk in speciën of in de vorm van geschenkencheques van 25 EUR ter gelegenheid van Nieuwjaar aan de arbeiders die op 31 december 2019 ononderbroken 6 maanden loon genieten in de onderneming. Ondernemingen die niet de mogelijkheid hebben het (totale) voorziene bedrag toe te kennen in geschenkcheques: toekenning van een ander gelijkwaardig voordeel van 25 EUR (of van het saldo).

140.03c	Garagepersoneel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)	<p>Andere : Voor het niet-rijdend personeel en het garagepersoneel: ondernemingen die op 01.01.2016 geen maaltijdcheques en geen ecocheques toekennen: toekenning ecocheques voor 200,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.01.2019 tot 31.12.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ecocheques ten laatste op 31.12.2019.</p> <p>Andere : Eénmalige geschenk in speciën of in de vorm van geschenkencheques van 25 EUR ter gelegenheid van Nieuwjaar aan de arbeiders die op 31 december 2019 ononderbroken 6 maanden loon genieten in de onderneming. Ondernemingen die niet de mogelijkheid hebben het (totale) voorziene bedrag toe te kennen in geschenkcheques: toekenning van een ander gelijkwaardig voordeel van 25 EUR (of van het saldo).</p>
140.04	Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens	Andere : Toekenning ecocheque of geschenkcheque 35,00 EUR. Uitbetaling ten laatste op 31.12.2019.
140.05	Paritair Subcomité voor de verhuizing	<p>Index : Vorige verblijfs- en verwijderingsvergoeding x 1,0089.</p> <p>Aanpassing flexibiliteitspemie. Niet voor het garagepersoneel.</p> <p>(gewijzigde indexcoëfficiënt)</p> <p>Index : Erratum: Vorige lonen x 1,0089 (A)</p> <p>Niet voor het garagepersoneel.</p> <p>(gewijzigde indexcoëfficiënt)</p>
142.01	Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 125,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2019 tot 30.11.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.12.2019.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling.</p>
142.03	Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier	Andere : Eenmalige en niet-recurrente toekenning van ecocheques ten bedrage van 220 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2018 tot 30.11.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 31.12.2019.

		Een ondernemingsCAO kan voorzien in een andere invulling.
142.04	Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % (A)
144.00	Paritair Comité voor de landbouw	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2019, samen met de eindejaarspremie.</p> <p>Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon. De werkgever kan jaarlijks vóór 15 oktober aan het sociaal fonds laten weten dat hij toch opteert voor ecocheques</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2019 (bij omzetting voor 2019).</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p>
145.00	Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2019, samen met de eindejaarspremie.</p> <p>Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon. De werkgever kan jaarlijks vóór 15 oktober aan het sociaal fonds laten weten dat hij toch opteert voor ecocheques</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2019 (bij omzetting voor 2019).</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p>
145.01	Bloementeelt	Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde

		<p>arbeiders. Referteperiode van 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2019, samen met de eindejaarspremie.</p> <p>Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon. De werkgever kan jaarlijks vóór 15 oktober aan het sociaal fonds laten weten dat hij toch opteert voor ecocheques</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2019 (bij omzetting voor 2019).</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p>
145.03	Boomkwekerij	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2019, samen met de eindejaarspremie.</p> <p>Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon. De werkgever kan jaarlijks vóór 15 oktober aan het sociaal fonds laten weten dat hij toch opteert voor ecocheques</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2019 (bij omzetting voor 2019).</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p>
145.04	Inplanten en onderhoud van parken en tuinen	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2019 samen met de getrouwheidspremie.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal</p>

		Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2019 (bij omzetting voor 2019).
145.05	Fruitteelt	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2019, samen met de eindejaarspremie.</p> <p>Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon. De werkgever kan jaarlijks vóór 15 oktober aan het sociaal fonds laten weten dat hij toch opteert voor ecocheques Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2019 (bij omzetting voor 2019). Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p>
145.06	Groenteteelt	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2019, samen met de eindejaarspremie.</p> <p>Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon. De werkgever kan jaarlijks vóór 15 oktober aan het sociaal fonds laten weten dat hij toch opteert voor ecocheques Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2019 (bij omzetting voor 2019).</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p>
145.07	Paddestoelen-/truffelteelt	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in</p>

		<p>december 2019, samen met de eindejaarspremie.</p> <p>Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon. De werkgever kan jaarlijks vóór 15 oktober aan het sociaal fonds laten weten dat hij toch opteert voor ecocheques</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2019 (bij omzetting voor 2019).</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p>
149.02	Paritair Subcomité voor het koetswerk	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 125,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2019 tot 30.11.2019. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15.12.2019.</p> <p>Een ondernemings-CAO gesloten vóór 01.10.2011 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Ondernemingen die reeds een afwijking op het sectoraal systeem van ecocheques hebben, kunnen deze afwijking verlengen.</p>
200.00	Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden	<p>Andere : Enkel van toepassing op werkgevers:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wiens arbeiders aangesloten zijn bij een sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders en - wiens bedienden in dezelfde ondernemingsactiviteit geen of ongunstiger pensioenregeling hebben. <p>Niet van toepassing op bedienden betaald aan barema (+ verrekening pro rata boven barema): Eenmalige premie gelijk aan het maandloon van november 2019 x 5,5% (= 1,1% x 5) voor bedienden in dienst op 1/9/2019. Uitbetaling met het loon december 2019.</p>
202.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren	<p>Andere : Jaarlijkse brutopremie 148,74 EUR. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2019.</p>

		Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 75 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers in dienst op 30.11.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met de eindejaarspremie in december 2019.
203.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven	Andere : Toekenning cadeauchèque van 24,79 EUR voor het feest van Sinterklaas, verhoogd met 12,39 EUR per kind ten laste.
220.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid	<p>Andere : Niet voor ondernemingen zonder ondernemingsCAO over een alternatieve invulling van de enveloppe van 1,1% op uiterlijk 15.12.2019:</p> <p>Ondernemingen die buiten toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioen vallen: toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). NIET van toepassing voor ondernemingen wiens pensioentoezegging op 31.12.2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> - minstens evenwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging op 01.01.2016 en via cao ten laatste op 31.12.2015 een andere invulling hebben gegeven aan een enveloppe van 0,3% van de loonmassa; - niet evenwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging op 01.01.2016 en de enveloppe van 0,3% van de loonmassa gebruikt hebben om hun pensioentoezegging op te trekken tot het niveau van de sector. Aan het eventuele SALDO van de enveloppe werd een andere invulling gegeven via cao ten laatste op 31.12.2015. <p>NIET van toepassing voor ondernemingen die deze premie hebben omgezet in een gelijkwaardig voordeel door een ondernemingsCAO tegen 31.12.2020.</p> <p>Andere : Enkel voor ondernemingen zonder ondernemingsCAO over een alternatieve invulling van de enveloppe van 1,1% op uiterlijk 15.12.2019:</p>

		<p>Toekenning van een eenmalige brutopremie van 400 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december 2019 of bij uit dienst).</p> <p>Deze premie omvat voor de periode 2019-2020 de recurrente premie van 80 EUR waar die nog steeds wordt toegepast en niet vervangen werd door een ander voordeel.</p>
222.00	Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking	<p>Andere : Enkel voor ondernemingen zonder akkoord over de koopkrachtverhoging van 1,1% op uiterlijk 30 november 2019:</p> <p>Toekenning van een eenmalige ecocheque van 150,00 EUR (of een gelijkwaardig alternatief). Pro rata de prestaties in de periode van januari 2019 tot november 2019. Betaalbaar in december 2019.</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 25,6533 EUR (S)</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % (R)</p> <p>Niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsakkoord over de loonnorm van 1,1 % werd gesloten op uiterlijk 30 november 2019.</p>
226.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR per bediende. Referteperiode van 01.01.2019 tot 31.12.2019. Uitbetaling in het begin van de maand december 2019.</p> <p>Een ondernemingsakkoord gesloten vóór 31.10.2018 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p>
227.00	Paritair Comité voor de audiovisuele sector	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 260,10 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden gedurende het volledige kalenderjaar. Referteperiode van 01.01.2019 tot 31.12.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van december 2019. (Uiterlijk 13.01.2020 voor werknemers tewerkgesteld gedurende een onvolledig kalenderjaar, volgens toekenning- en berekening van de jaarlijkse premie.)</p> <p>NIET van toepassing indien loonsverhogingen en/of andere voordelen (aanvullend pensioen, eco-cheques of maaltijdcheques) gelijkwaardig</p>

		volgens bedrijfseigen modaliteiten werd toegekend. Bij omzetting moest dit vóór 31.03.2016 gemeld zijn aan de federatie.
302.00	Paritair Comité voor het hotelbedrijf	Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.12.2018 tot 30.11.2019. Deeltijdsen en gelegenheidswerknemers pro rata. Ecocheques minder dan 10 EUR kunnen vervangen worden door een loonsverhoging, gelijk aan het te kennen bedrag van de ecocheques + 50%. Via een overeenkomst op ondernemingsniveau, gesloten uiterlijk vóór 31.12.2019, kan bepaald worden de ecocheques te vervangen door de invoering van maaltijdcheques of de verhoging van de werkgeverstussenkomst in de maaltijdcheques, of de toekenning van een gelijkwaardig voordeel op ondernemingsniveau. Niet voor studenten voor wie de RSZ-solidariteitsbijdragen gelden.
303.03	Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen	Andere : Arbeiders: toekenning van de jaarlijkse anciënniteitspremie. Uitbetaling samen met het loon van december. Andere : Toekenning ecocheques voor 111,58 EUR. Prorata regels. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien op ondernemingsniveau. Andere : Toekenning premie van 211,35 EUR bruto. Prorata regels. Uitbetaling met de loonafrekening van december 2019. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien op ondernemingsniveau.
306.00	Paritair Comité voor het verzekeringswezen	Andere : Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie: Jaarlijkse wederkerende premie van 150,00 EUR, als aanvulling op de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2019. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien.
307.00	Paritair Comité voor de makelarij en de verzekeringsagentschappen	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,55% (S)

309.00	Paritair Comité voor de beursvennootschappen	Andere : Bijkomende toekenning van ecocheques van 50 EUR voor alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.12.2018 - 30.11.2019. Deeltijdsen pro rata. Toekenning in de loop van de maand december 2019. Deze ecocheques worden toegekend bovenop de ecocheques van 200 EUR die jaarlijks worden toegekend.
310.00	Paritair Comité voor de banken	Andere : Alle banken: wederkerende premie van 148,74 EUR. Uitbetaling uiterlijk 31 december 2019 aan voltijdse werknemers die tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur van minimum 1 jaar en die effectieve prestaties leverden in 2019. Modaliteiten te bepalen op ondernemingsniveau. Deeltijdsen pro rata. Op ondernemingsniveau kan een ander gelijkwaardig voordeel bepaald worden.
311.00	Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 75 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers in dienst op 30.11.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met de eindejaarspremie in december 2019.
312.00	Paritair Comité voor de warenhuizen	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 75 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers in dienst op 30.11.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met de eindejaarspremie in december 2019.
313.00	Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten	Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 125,00 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2019. Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 176,00 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2019.

		<p>Andere : Een eenmalige bruto premie van 70 EUR wordt toegekend aan voltijdse werknemers, te betalen voor 31 december 2019. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten.</p> <p>Retroactief vanaf 01/12/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p>
317.00	Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten	<p>Andere : Enkel bedienden: jaarlijkse premie van 166,63 EUR. Uitbetaling met het loon van december. Referteperiode van 01.01.2019 tot 31.12.2019. Deeltijdsen pro rata.</p>
318.01a	Waalse Gewest (Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)	<p>Andere : Waals Gewest: Werknemers met een arbeidersstatuut, uitgezonderd de gezinshelpers en de thuisoppassers. Bedrag eindejaarstoelage voor 2019: (371,37 EUR + 203,47 EUR) = 574,84 EUR + 0,0854 EUR per gesubsidieerd uur.</p> <p>Andere : Waals Gewest: Werknemers met een bediendenstatuut die toegewezen zijn aan gezins- en bejaardenhelpers. Bedrag eindejaarstoelage voor 2019: (493,03 EUR + 384,37 EUR) = 877,40 EUR.</p> <p>Andere : Waals Gewest: Gezinshelpers met een arbeiders- of bediendenstatuut en thuisoppassers met een arbeidersstatuut. Bedrag eindejaarstoelage voor 2019: (371,37 EUR + 249,00 EUR) = 620,37 EUR + 0,0854 EUR per gesubsidieerd uur.</p>
318.01b	Franse Gemeenschapscommissie en/of Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)	<p>Andere : Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) Brussels Hoofdstedelijk Gewest: Bedrag eindejaarstoelage voor 2019: 951,10 EUR (namelijk 385,70 EUR + 161,40 EUR + 64,00 EUR + 340,00 EUR).</p> <p>Andere : Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (COCOM) Brussels Hoofdstedelijk gewest: Bedrag eindejaarstoelage voor 2019: 827,10 EUR (dit is 385,70 EUR + 161,40 EUR + 280,00 EUR).</p>
318.02	Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap	<p>Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage.</p> <p>- Algemeen: volwaardige eindejaarspremie vanaf 2019.</p>

		- Dienstenchequemedewerkers: werknemers tewerkgesteld in het kader van dienstencheques en hun omkaderingspersoneel: bedrag voor 2019 is 353,77 EUR.
319.01	Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap	Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 136,92 EUR.
319.02	Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap	Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 496,83 EUR.
319.02a	Waalse Gewest: Gehandicaptenzorg (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)	Andere : Agence pour une vie de qualité (AVIQ): Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 496,83 EUR + 354,51 EUR (verhoging van de eindejaarspremie t.g.v. het social profit kaderakkoord 2018-2020). Personnes en difficultés sociales: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 496,83 EUR + 376,73 EUR (verhoging van de eindejaarspremie t.g.v. het social profit kaderakkoord 2018-2020).
319.02b	Jeugdbijstand en opvangdiensten gespecialiseerd in la Petite Enfance (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)	Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 389,75 EUR.
319.02c	Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)	Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 940,15 EUR (namelijk 389,75 EUR + 161,40 EUR + 49,00 EUR (omzetting eco-cheques in een jaarlijkse premie) + 340,00 EUR (onder voorbehoud COCOF)).
321.00	Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen	Andere : Toekenning eenmalige brutopremie van 200,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.12.2018 tot en met 30.11.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van december 2019.

		Niet van toepassing op studenten.
324.00	Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel	Andere : Toekenning cadeaucheque van 40,00 EUR, ten laste van de Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid. Toekenning in de loop van december 2019. CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 5,30 EUR/week (1,06 EUR/dag) (A)
325.00	Paritair Comité voor de openbare kredietinstellingen	Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdse werknemers pro rata. Referteperiode van 01.11.2018 tot 31.10.2019. Uitbetaling ten laatste 31.12.2019. Niet van toepassing indien via ondernemingsCAO of paritair akkoord in een gelijkwaardig voordeel wordt voorzien, uiterlijk op 31.12.2019.
326.00	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf	Index : Vorige lonen x 0,999813 of basislonen januari 2018 (waarborgCAO) x 1,067300 (S) Negatieve index. Index : Vorige lonen x 0,999813 of basislonen januari 2018 (nieuwe statuten) x 1,067300 (S) Negatieve index.
327.01a	Sociale werkplaatsen - Vlaamse Gemeenschap (Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven)	Andere : Omkaderingspersoneel in de sociale werkplaatsen: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 133,82 EUR.
327.02	Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie	Andere : Toekenning exceptionele premie van 49 EUR voor referteperiode 2019 (samen met de uitbetaling van de eindejaarspremie 2019).
327.03a	Beschutte werkplaatsen - Waalse Gewest (Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap)	Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 106,32 EUR.
328.01	Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Vlaamse Gewest	Andere : Eenmalige toekenning eco-cheques ter waarde van 210 EUR. Referteperiode : 01.10.2018 - 30.09.2019 Pro rata effectief tewerkstellingspercentage en ingeval van onvolledige referteperiode. Geen recht ingeval van ontslag door de werknemer of ontslag om dringende reden door werkgever.

		Toekenning voor 21.12.2019 (uitz. uitdiensttreding tijdens referteperiode : uiterlijk eind februari)
328.03	Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest	Andere : Toekenning ecocheques voor 160,00 EUR aan de voltijds tewerkgestelde werknemers met effectieve prestaties tijdens de volledige referteperiode. Toekenning pro rata aan de deeltijdse werknemers en de werknemers die niet tijdens de volledige referteperiode prestaties hebben verricht. Referteperiode van 01.01.2019 tot 31.12.2019. Toekenning ten laatste op 31.12.2019.
329.01	Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap	Andere : Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt (Sectoren sociaal-cultureel werk, cultuur(spreiding), sportwerk, lokale diensteneconomie, beroepsopleiding, armoedebestrijding, inburgering, milieu- en natuurwerk, samenlevingsopbouw en integratiecentra): jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 136,92 EUR. Andere : Basiseducatie: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 798,93 EUR. Andere : Voor alle werknemers in de Nederlandstalige organisaties voor socio-professionele inschakeling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 353,80 EUR.
329.02	Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest	Andere : Waals Gewest: de lokale integratie-initiatieven, de diensten voor vertalen en tolken in een sociale context, de Interfederatie van de CISP ASBL, de InterMire ASBL, de "PMTIC"-centra, de Regenbooghuizen en hun federatie Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 368,79 EUR.
329.02a	Franstalige Gemeenschap : Productieateliers, bibliotheken, culturele centra, jongerencentra, centra voor permanente vorming,	Andere : Bepaalde sectoren die afhangen van de Franse Gemeenschap, behorende tot het toepassingsgebied van CAO van 26.06.2018:

	sportfederaties, PointCulture, jongerenorganisaties, lokale televisiestations, centra voor expressie en creativiteit, coördinatie van de huiswerkhulp, projecten van buitenschoolse opvang (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)	Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 385,7226 EUR.
329.02b	Brussel : Organismes d'insertion socioprofessionnelle erkend door de Franse Gemeenschapscommissie (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)	Andere : De Brusselse instellingen behorende tot het toepassingsgebied van CAO van 19.05.2014: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 550,15 EUR (namelijk 388,75 EUR + 161,40 EUR).
329.02c	Waalse Gewest : Entreprises de Formation par le Travail, Organismes d'Insertion Socio-Professionnelle, Centres Régionaux d'Intégration pour les populations d'origine étrangère et Missions Régionales pour l'Emploi (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)	Andere : Centres Régionaux d'Intégration pour les populations d'origine étrangère, Entreprises de Formation par le Travail, Organismes d'Insertion SocioProfessionnelle, Missions Régionales pour l'Emploi. Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 475,08 EUR (namelijk 106,29 EUR + 368,79 EUR).
329.02d	Waalse Gewest : Centres de formation et/ou de réadaptation professionnelle erkend door l'AVIQ (voorheen AWIPH) (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)	Andere : Aangepaste vormingscentra en centra voor socioprofessionele inschakeling die zijn erkend door de AVIQ. Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 871,21 EUR (namelijk 391,40 EUR + 107,33 EUR + 372,48 EUR).
330.00	Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten	Andere : Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 in de federale en geregionaliseerde gezondheidssectoren is 353,80 EUR. Andere : Voor de volgende werkgevers die zijn erkend en/of gesubsidieerd door het Waals Gewest - maisons de soins psychiatriques, des initiatives d'habitations protégées (appelées dans l'Accord Non Marchand wallon « habitations protégées pour patients psychiatriques »)

		<p>- des homes pour personnes âgées (y appelées les « maisons de repos »)</p> <p>- des maisons de repos et de soins - des résidences-service et des centres de services qui procurent des soins aux personnes âgées (y appelés « centres de soins de jour »)</p> <p>- des centres de rééducation fonctionnelle (y appelés « conventions de revalidation fonctionnelle »),</p> <p>Verhoging van het forfaitaire bedrag, indexeerbaar. Bedrag voor 2019 353,80 EUR + 368,79 EUR = 722,59 EUR.</p> <p>Andere : Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: jaarlijkse index 1,15% voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 1.021,35 EUR.</p> <p>(d.i. categorale ziekenhuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven voor beschermt wonen, rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen, dagverzorgingscentra, assistentiewoningen (serviceflats/dienstencentra die verzorging verlenen ten gunste van bejaarden), de centra voor kortverblijf voor bejaarden, revalidatiecentra)</p>
330.01	Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten	<p>Andere : Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 in de federale en geregionaliseerde gezondheidssectoren is 353,80 EUR.</p> <p>Andere : Voor de volgende werkgevers die zijn erkend en/of gesubsidieerd door het Waals Gewest</p> <p>- maisons de soins psychiatriques, des initiatives d'habitations protégées (appelées dans l'Accord Non Marchand wallon « habitations protégées pour patients psychiatriques »)</p> <p>- des homes pour personnes âgées (y appelées les « maisons de repos »)</p> <p>- des maisons de repos et de soins - des résidences-service et des centres de services qui</p>

		<p>procurent des soins aux personnes âgées (y appelés « centres de soins de jour »)</p> <p>- des centres de rééducation fonctionnelle (y appelés « conventions de revalidation fonctionnelle »),</p> <p>Verhoging van het forfaitaire bedrag, indexeerbaar. Bedrag voor 2019 353,80 EUR + 368,79 EUR = 722,59 EUR.</p> <p>Andere : Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: jaarlijkse index 1,15% voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 1.021,35 EUR.</p> <p>(d.i. categorale ziekenhuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven voor beschut wonen, rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen, dagverzorgingscentra, assistentiewoningen (serviceflats/dienstencentra die verzorging verlenen ten gunste van bejaarden), de centra voor kortverblijf voor bejaarden, revalidatiecentra)</p> <p>Andere : Waalse gezondheidscentra: jaarlijkse index van de aanvulling op de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 107,32 EUR.</p>
330.01b	Rustoorden voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en dagverzorgingscentra voor bejaarden (niet in Vlaanderen) (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)	<p>Andere : Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: jaarlijkse index 1,15% voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 1.021,35 EUR.</p> <p>(d.i. categorale ziekenhuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven voor beschut wonen, rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen, dagverzorgingscentra, assistentiewoningen (serviceflats/dienstencentra die verzorging verlenen ten gunste van bejaarden), de centra voor kortverblijf voor bejaarden, revalidatiecentra)</p>
330.01g	Vlaamse Gemeenschap (categorale ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, beschut	<p>Andere : Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: jaarlijkse index</p>

	wonen, revalidatiecentra van de Gemeenschap). (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)	1,15% voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 1.021,35 EUR. (d.i. categorale ziekenhuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven voor beschut wonen, rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen, dagverzorgingscentra, assistentiewoningen (serviceflats/dienstencentra die verzorging verlenen ten gunste van bejaarden), de centra voor kortverblijf voor bejaarden, revalidatiecentra)
330.02	Paritair subcomité voor de bicommunautaire bedrijven	Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 547,1307 EUR (nl. 161,40 EUR + 385,7307 EUR).
330.03	Paritair subcomité voor de dentaaltechnische bedrijven	Andere : Jaarlijkse index van het bedrag van de eindejaarspremie. Bedrag voor 2019 is 400,00 EUR.
330.04	Paritair subcomité voor de residuaire instellingen	Andere : VLAAMSE GEMEENSCHAP - Ouderenzorg: Assistentiewoningen: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 1.021,35 EUR. Andere : WAALS GEWEST - Ouderenzorg: Zelfstandige serviceflats: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 353,80 EUR + 368,79 EUR (= totaal 722,59 EUR). Index : Geïntegreerde diensten voor thuisverzorging en medisch-pediatrie centra: index van het forfaitair gedeelte van de attractiviteitspremie (bedrag 2019 is 667,55 EUR) Retroactief vanaf 01/11/2019 (Datum invoer 01/12/2019)
331.00	Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector	Andere : Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt: -Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 136,92 EUR. -Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage, voor werknemers die uitsluitend gefinancierd worden met

		ontoereikende FCUD-middelen (Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten). Bedrag voor 2019 is 353,84 EUR te verminderen met 600,31 EUR.
331.00g	Buitenschoolse kinderopvang (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 95,45 EUR/maand (1.145,39 EUR/jaar) voor de coördinatoren in de initiatieven voor buitenschoolse opvang/buitenschoolse kinderopvang (ongeacht de anciënniteit) (R) Retroactief vanaf 01/10/2019 (Datum invoer 01/12/2019)
331.00h	Vergunde kinderopvang trap 1 en trap 2B (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)	Andere : Vergunde kinderopvang met subsidies trap 2B: index eindejaarspremie 2019 (rekening houdend met de gefaseerde invoering nl. 25,86% van 136,92 EUR). CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging van het loonbarema MV1bis voor de dienstverantwoordelijken in de diensten voor opvanggezinnen (rekening houdend met de gefaseerde invoering) (S) Retroactief vanaf 01/10/2019 (Datum invoer 01/12/2019)
331.00l	Vergunde kinderopvang trap 2A en trap 3 (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging van het loonbarema MV1bis voor de dienstverantwoordelijken in de diensten voor opvanggezinnen (S) (572,69 EUR/jaar aan indexcoëfficiënt 1,0824) Retroactief vanaf 01/10/2019 (Datum invoer 01/12/2019)
332.00	Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector	Andere : Franse Gemeenschap: Diensten voor gezondheidspromotie op school: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 385,6478 EUR. Andere : Franse Gemeenschap: Equipes SOS-enfants: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 385,73 EUR Andere : Waals Gewest: Ontmoetingsruimten en Diensten voor hulpverlening aan rechtsonderhorigen:

		<p>Bedrag eindejaarstoelage voor 2019 is 106,20 EUR.</p> <p>Andere : Waals Gewest:</p> <p>Coördinatiecentra voor thuiszorg en -diensten: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 824,00 EUR (nl. 106,20 EUR + 353,80 EUR + 364,00 EUR).</p> <p>Andere : Waals Gewest:</p> <p>Les Services de médiations de dettes, les Centres et Services de promotion de la santé et les autres services d'aide sociale et de la santé: Bedrag eindejaarstoelage voor 2019 is 364,00 EUR.</p> <p>Andere : Waals gewest</p> <p>Les Services de santé mentale, les Centres de service social, les Associations spécialisées en assuétudes, les Services d'insertion sociale Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 470,20 EUR (nl. 106,20 EUR + 364,00 EUR).</p> <p>Andere : Waals Gewest:</p> <p>Centra voor tele-onthaal: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 855,92 EUR (nl. 106,20 EUR + 385,72 EUR + 364,00 EUR).</p> <p>Andere : Waals Gewest:</p> <p>Centra voor geboorteregeling en gezins- en echtelijke raadplegingen: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 855,93 EUR (nl. 106,20 EUR + 385,73 EUR + 364,00 EUR).</p> <p>Andere : Brussels Hoofdstedelijk gewest - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (COCOM)</p> <p>Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 547,1307 EUR (nl. 385,7307 EUR + 161,40 EUR).</p>
332.00a	Milieux d'accueil de l'enfance (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector)	Andere : Franse Gemeenschap:

		Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 385,724 EUR.
332.00b	Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Franse Gemeenschapscommissie) (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector)	<p>Andere : Franstalige Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk gewest (COCOF)</p> <p>Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 887,1307 EUR (nl. 385,7307 EUR + 161,40 EUR + 340,00 EUR).</p> <p>Andere : Ambulante sectoren: toekenning exceptionele premie van 49 EUR voor referteperiode 2018 (samen met de uitbetaling van de eindejaarspremie 2019). Deeltijdsen prorata.</p>
333.00	Paritair Comité voor toeristische attracties	<p>Andere : Ondernemingen die in 2016 reeds een eindejaarspremie van minstens 170 EUR toekenden: toekenning van een jaarlijkse brutopremie van 291,28 EUR (arbeiders) en 332,90 EUR (bedienden). Deeltijdsen prorata. Uitbetaling in december 2019. Niet van toepassing indien gelijkwaardige effectieve verhogingen van het loon en/of andere (nieuwe of verhoogde) voordelen in 2015-2016 en/of 2017-2018 op ondernemingsniveau zijn toegekend.</p> <p>Andere : Voor ondernemingen die vóór 2016 geen eindejaarspremie of een eindejaarspremie van minder dan 170 EUR toekenden. Bedrag eindejaarspremie 2019: 353,70 EUR.</p>
341.00	Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten	<p>Andere : Toekenning eenmalige premie van 180,00 EUR of een netto gelijkwaardig voordeel van 180,00 EUR aan alle voltijdse werknemers die op het moment van de betaling verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde of bepaalde duur. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 31.12.2019.</p>