

Lonen en indexaties juni 2019

(A) = De aanpassing geldt voor de schaallonen en voor de reële lonen.
 (M) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon. Het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden.
 (R) = De aanpassing geldt enkel voor de reële lonen. De schaallonen wijzigen niet.
 (S) = De aanpassing geldt enkel voor de schaallonen. Zij geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn dan de nieuwe schaallonen.
 (P) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden

102.03	Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant	Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde arbeiders. Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan deeltijdsen tussen de 60 % en 80 %. Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan deeltijdsen tussen de 50 % en 60 %. Toekenning ecocheques voor 100 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld. Referteperiode van 01.06.2018 tot 31.05.2019. Uitbetaling tussen 15.06.2019 en 01.07.2019.
102.05	Paritair Subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen	Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken	Index : Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van juni 2019 (S) Vorige lonen x 1,000844 of basislonen 2017 x 1,0302094392
106.02	Paritair Subcomité voor de betonindustrie	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
112.00	Paritair Comité voor het garagebedrijf	Andere : Toekenning ecocheques voor 125,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2018 tot 31.05.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.06.2019.

		Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.
114.00	Paritair Comité voor de steenbakkerij	Andere : Invoering nieuwe functieclassificatie met bijhorende schaalnomen voor werknemers in dienst vanaf 1 juni 2019.
117.00	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel	Index : Vorige lonen x 1,000844 of basislonen 2016 x 1,0674 (S)
126.00	Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking	Andere : Toekenning ecocheques voor 100,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.06.2018 tot 31.05.2019. Deeltijdsen pro rata. NIET van toepassing op ondernemingen die bij ondernemings-CAO voor een andere invulling dan ecocheques hebben gekozen.
140.01c	Speciale autobusdiensten - Bijzonder Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)	Andere : Rijdend personeel dat in januari 2019 minimum 5 jaar ondernemingsanciënniteit heeft: toekenning ecocheques voor 125,00 EUR. Referteperiode van 01.01.2018 tot 31.12.2018. Deeltijdsen prorata. Specifieke berekeningsmodaliteiten. Uitbetaling uiterlijk op 30.06.2019.
140.01d	Autocars - Ongeregeld Vervoer (Autobussen en autocars)	Andere : Chauffeurs met minstens 5 jaar ondernemingsanciënniteit op 01.01.2019: toekenning ecocheques voor 125,00 EUR. Referteperiode van 01.01.2018 tot 31.12.2018. Deeltijdsen prorata. Specifieke berekeningsmodaliteiten. Uitbetaling uiterlijk op 30.06.2019.
140.01e	Garagepersoneel (Autobussen en autocars)	Andere : Toekenning ecocheques voor 125,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2018 tot 31.05.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15.06.2019.
142.01	Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen	Andere : Toekenning ecocheques voor 125,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2018 tot 31.05.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.06.2019. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling.
149.02	Paritair Subcomité voor het koetswerk	Andere : Toekenning ecocheques voor 125,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders.

		<p>Referteperiode van 01.12.2018 tot 31.05.2019. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15.06.2019.</p> <p>Een ondernemings-CAO gesloten vóór 01.10.2011 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Ondernemingen die reeds een afwijking op het sectoraal systeem van ecocheques hebben, kunnen deze afwijking verlengen.</p>
149.04	Paritair Subcomité voor de metaalhandel	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2018 tot 31.05.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.06.2019.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p>
200.00	Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde bedienden.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 200,00 EUR aan deeltijdsen tussen de 60 % en 80 %.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 150,00 EUR aan deeltijdsen tussen de 50 % en 60 %.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 100,00 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld.</p> <p>Referteperiode van 01.06.2018 tot 31.05.2019. Niet van toepassing indien omgezet uiterlijk op 31.10.2018 (nieuwe ondernemingen uiterlijk op 31.05.2019) in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 263,02 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.06.2018 tot 31.05.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2019.</p> <p>NIET van toepassing:</p> <ul style="list-style-type: none"> - indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend; - voor sectoren, met bedienden binnen PC 200 en die voor hun arbeiders een sectorale aanvullende pensioenregeling hebben, die de jaarlijkse premie hebben omgezet in een gelijkwaardige sectorale

		aanvullende pensioenregeling voor de bedienden bij specifieke CAO gesloten binnen PC 200 uiterlijk op 31.10.2015.
202.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2018 tot en met mei 2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2019.</p> <p>Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten voor 30.11.2005.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 262,76 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2018 tot mei 2019. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Enkel voor de ondernemingen die deze premie niet omgezet hebben via een ondernemings-CAO gesloten vóór 31.10.2015.</p> <p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers en deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 27 uur/week. Referteperiode van 01.06.2018 tot 31.05.2019. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 75,00 EUR aan de eendagscontracten.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.09.2017 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Niet van toepassing op studenten.</p>
303.01	Paritair Subcomité voor de filmproductie	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
309.00	Paritair Comité voor de beursvennootschappen	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 200,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.06.2018 tot 31.05.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in juni 2019.</p> <p>Op ondernemingsniveau kan ten laatste op 30.04.2019 voorzien worden in een andere invulling van de koopkracht:</p> <ul style="list-style-type: none"> - verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques met 1 EUR/dag; - invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering;

		<ul style="list-style-type: none"> - invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan; - loonsverhoging van 200 EUR per jaar; - toekenning van een bruto premie van 200 EUR per jaar.
311.00	Paritair Comité voor de grote kleinhandelzaken	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers en deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 27 uur/week. Referteperiode van 01.06.2018 tot 31.05.2019. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 75,00 EUR aan de eendagscontracten.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.09.2017 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Niet van toepassing op studenten.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers.</p> <p>Referteperiode van juni 2018 tot en met mei 2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2019. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten voor 30.11.2005.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 260,10 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2018 tot mei 2019. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Enkel voor ondernemingen die deze premie niet omgezet hebben via een ondernemings-CAO gesloten vóór 31.10.2015.</p>
312.00	Paritair Comité voor de warenhuizen	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 265,30 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2018 tot mei 2019. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Enkel voor de ondernemingen die deze premie niet omgezet hebben via een ondernemings-CAO gesloten vóór 31.10.2015.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2018 tot en</p>

		<p>met mei 2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2019.</p> <p>Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten op uiterlijk 28.02.2006.</p> <p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers en deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 27 uur/week. Referteperiode van 01.06.2018 tot 31.05.2019. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 75,00 EUR aan de eendagscontracten.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.09.2017 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Niet van toepassing op studenten.</p>
315.01	Paritair Subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 150,21 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers met volledige prestaties tijdens de referteperiode. Referteperiode van 01.06.2018 tot 31.05.2019. Uitbetaling in de loop van juni 2019. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing voor leidinggevenden, kaderpersoneel en vertrouwenspersonen.</p> <p>Een ondernemings-CAO gesloten vóór 30.11.2015, kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p>
318.01b	Franse Gemeenschapscommissie en/of Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)	<p>Andere : Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:</p> <p>toekenning van een éénmalige premie van 500 EUR bruto aan de voltijdse werknemer die, in 2018, minimaal 11 weken gepresteerd heeft in de periode van 01.01.2018 tot 30.09.2018.</p> <p>Uitbetaling uiterlijk met het loon van de maand juni 2019.</p>
319.00	Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten	<p>Andere : Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:</p> <p>Toekenning éénmalige premie van 500 EUR bruto aan de voltijdse werknemer die, in 2018, minimaal</p>

		<p>11 weken gepresteerd heeft in de periode van 01.01.2018 tot 30.09.2018.</p> <p>Uitbetaling uiterlijk met het loon van de maand juni 2019.</p>
319.02c	<p>Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)</p>	<p>Andere : Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: toekenning éénmalige premie van 500 EUR bruto aan de voltijdse werknemer die, in 2018, minimaal 11 weken gepresteerd heeft in de periode van 01.01.2018 tot 30.09.2018.</p> <p>Uitbetaling uiterlijk met het loon van de maand juni 2019.</p>
320.00	<p>Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen</p>	<p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
321.00	<p>Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen</p>	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds en minstens 80% deeltijds tewerkgestelde werknemers.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 200,00 EUR aan de deeltijdsen tussen de 60% en 80%.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 150,00 EUR aan de deeltijdsen tussen de 50% en 60%.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 120,00 EUR aan de deeltijdsen tussen de 40% en 50%.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 90,00 EUR indien minder dan 40% tewerkgesteld.</p> <p>Referteperiode van 01.06.2018 tot 31.05.2019.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.10.2009 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Niet van toepassing op studenten.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2019.</p> <p>Een ondernemings-CAO kon ten laatste op 21.12.2015 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Ondernemingen die op 01.10.2015 reeds maaltijdcheques hadden met een werkgeversbijdrage van minimaal 5,47 EUR konden er onder andere voor kiezen om de</p>

		<p>werkgeversbijdrage maaltijdcheque te verhogen met 1 EUR en een brutopremie van 74 EUR te betalen.</p> <p>Niet van toepassing op studenten.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
323.00	Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden Andere : De werkgever stelt de nodige werkkledij kosteloos ter beschikking van de werknemer, en zorgt ervoor dat deze wordt onderhouden en gereinigd.	<p>Als de werkgever deze verplichting niet naleeft, wordt aanbevolen volgende bedragen te hanteren, per arbeidsdag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1,74 EUR voor het ter beschikking stellen van de werkkledij; - 1,74 EUR voor het onderhoud. <p>Retroactief vanaf 01/01/2019 (Datum invoer 01/06/2019)</p>
326.00	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf	<p>Index : Vorige lonen x 1,000844 of basislonen januari 2018 (waarborgCAO) x 1,067400 (S)</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,000844 of basislonen januari 2018 (nieuwe statuten) x 1,067400 (S)</p>
330.01a	Privé-ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)	<p>Andere : Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: Toekenning éénmalige premie van 500 EUR bruto aan de voltijdse werknemer die, in 2018, minimaal 11 weken gepresteerd heeft in de periode van 01.01.2018 tot 30.09.2018.</p> <p>Uitbetaling uiterlijk met het loon van de maand juni 2019.</p>
330.01b	Rustoorden voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en dagverzorgingscentra voor bejaarden (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)	<p>Andere : Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: Toekenning éénmalige premie van 500 EUR bruto aan de voltijdse werknemer die, in 2018, minimaal 11 weken gepresteerd heeft in de periode van 01.01.2018 tot 30.09.2018.</p> <p>Uitbetaling uiterlijk met het loon van de maand juni 2019.</p>
330.01d	Revalidatiecentra (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)	<p>Andere : Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:</p> <p>Toekenning éénmalige premie van 500 EUR bruto aan de voltijdse werknemer die, in 2018, minimaal 11 weken gepresteerd heeft in de periode van 01.01.2018 tot 30.09.2018.</p>

		Uitbetaling uiterlijk met het loon van de maand juni 2019.
330.02	Paritair subcomité voor de bicommunautaire bedrijven	Andere : Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: Toekenning éénmalige premie van 500 EUR bruto aan de voltijdse werknemer die, in 2018, minimaal 11 weken gepresteerd heeft in de periode van 01.01.2018 tot 30.09.2018. Uitbetaling uiterlijk met het loon van de maand juni 2019.
330.04i	Instellingen waarvoor geen specifieke CAO werd gesloten (Paritair subcomité voor de residuaire instellingen)	Andere : Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: Toekenning éénmalige premie van 500 EUR bruto aan de voltijdse werknemer die, in 2018, minimaal 11 weken gepresteerd heeft in de periode van 01.01.2018 tot 30.09.2018. Uitbetaling uiterlijk met het loon van de maand juni 2019.
332.00b	Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Franse Gemeenschapscommissie) (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector)	Andere : Toekenning éénmalige premie van 500 EUR bruto aan de voltijdse werknemer die, in 2018, minimaal 11 weken gepresteerd heeft in de periode van 01.01.2018 tot 30.09.2018. Uitbetaling uiterlijk met het loon van de maand juni 2019.
340.00	Paritair Comité voor de orthopedische technologieën	Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden en arbeiders. Referteperiode van 01.06.2018 tot 31.05.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in juni 2019. Ondernemingen die aan de arbeiders op 01.07.2017 reeds 250 EUR aan ecocheques toekenden, dienen het bedrag van 115 EUR om te zetten naar een gelijkwaardig voordeel. Omzetting via cao of akkoord met de overlegorganen of in overeenstemming met de werknemers.
341.00	Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten	Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde werknemers. Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan deeltijdsen tussen de 60 % en 80 %.

Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan deeltijdsen tussen de 50 % en 60 %.

Toekenning ecocheques voor 100 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld.

Referteperiode van 01.06.2018 tot 31.05.2019.

Uitbetaling in juni 2019.

Niet van toepassing indien omgezet vóór 01.03.2016 (nieuwe ondernemingen opgericht na 01.03.2016: vóór 01.03 van het jaar waarin ze de eerste uitbetaling zouden moeten doen) in een gelijkwaardig voordeel.